

የቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች

ኮሚሽን

10 ዓመት ስተራቴጂክ

መሪ የልማት ዕቅድ

ሴኔ 2012 ዓ.ም

ስሶሳ

ማጠቃለያ

ይዘት	ገጽ
ሀ. መግቢያ.....	iii
ለ. የስትራቴጂክ ዕቅድ አስፈላጊነት.....	1
ሐ. የስትራቴጂክ ዕቅድ ዓላማዎች.....	1
መ. የዕቅድ ወሰን.....	1
ሰ. የስትራቴጂክ ዕቅድ የተዘጋጀበት ሂደት.....	2
ክፍል-አንድ.....	3
1.1. የ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን የዕቅድ ትግበራ ዘመን አፈፃፀም ግምገማ 3	3
1.2. በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ ኮሚሽኑ ካከናወናቸው ተግባራት መካከል የስኬት ምንጭ የሆኑ ስራዎች..... 10	10
1.3. በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን የነበሩ ጠንካራና ደካማ ጎኖች 11	11
1.3.1. ጠንካራ ጎኖች..... 11	11
1.3.2. ደካማ ጎኖች 11	11
1.4. ለዘረፉ ስትራቴጂክ ትግበራ ስራ ወሳኝ የሆኑ ሰብዓዊና ቁሳዊ ሀብቶች..... 12	12
1.5. የቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን የተገልጋይ፣የባለድርሻ፣የአጋር እና ተባባሪ አካላት ፍላጎት ትንተና----- 13	13
1.5.1. የተገልጋይ አካላት ፍላጎት ትንተና..... 13	13
1.5.2. የባለድርሻ አካላት ፍላጎት ትንተና 15	15
1.5.3. የተባባሪ አካላት ትንተና 20	20
1.6. የተቋሙ ጥንካሬ፣ድክመት፣መልካም አጋጣሚና ስጋቶች ትንተና..... 21	21
1.6.1. የጥንካሬና ድክመት መግለጫዎች 21	21
1.6.2. የመልካም አጋጣሚና ሥጋት መግለጫዎች..... 25	25
1.7. አስቻይና ፈታኝ ሁኔታዎች..... 27	27
1.7.1. አስቻ ይሁኔታ:-..... 27	27
1.7.2. ፈታኝ ሁኔታዎች 28	28
ክፍል -ሁለት.....	29
2.1. የኮሚሽኑ ራዕይ፣ተልዕኮ፣እሴት እና ስልጣንና ተግባር..... 29	29
2.1.1. የኮሚሽኑ ራዕይ 29	29
2.1.2. ተልዕኮ 29	29
2.1.3. እሴቶች 29	29
2.2. የኮሚሽኑ ስልጣንና ተግባር..... 30	30

2.3. የክልል ማረጋገጫ ቤት ኮሚሽን የስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ዋና ዋና ግቦች	31
2.3.1. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች	31
2.3.1.1. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች	31
2.3.1.2. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች መግለጫ	32
2.4. ስትራቴጂያዊ ግቦች	34
2.4.1. ለሁሉም ተቋማዊ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች የተጠቃለሉ ግቦች በእያንዳንዱ እይታ እንደሚከተለው ተካተዋል	34
2.4.2. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች ለማሳካት የተጣሉ ግቦች	36
2.5. የተጠቃለሉ የስትራቴጂያዊ ግቦች	38
2.5.1. የተጠቃለል የስትራቴጂያዊ ግቦች ማጥ	39
2.5.2. የግቦች መግለጫ	40
2.6. ግቦች መለኪያዎችና ተደራሽ ኢላማዎች :-	45
2.7. ስትራቴጂያዊ ግቦችን ለማሳካት ፕሮጀክቶችና ፕሮግራሞች	49
2.8. በልማት ፕላን ዘመኑ 2013 -2022 ዓ.ም በካፒታል ፕሮጀክት የሚሰሩ ስራዎችና ለስራው የሚያስፈልገው የበጀት ግምት	50
2.9. የልማት ፕላን የሠው ኃይል ፍላጎት በትምህርት ደረጃ /በሙያ መስክ.....	52
ክፍል-ሦስት	58
3.1. የክትትል፣ ግምገማና ግብረ- መልስ ሥርዓት	58
3.1.1. ስትራቴጂውን በማስተዋወቅ ወደ ትግበራ መግባት	58
3.1.2. በዳይሬክቶሬት ደረጃ የሚደረግ የክትትል ድጋፍና ግምገማ አግባብ፣	58
3.1.3. የመስክ ክትትልና ግምገማ	59
3.2. በስትራቴጂያዊ ዘመኑ ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮችና	60
3.2.1. ለችግሮቹ የተቀመጡ የመፍትሄ ሀሳቦች	60
3.2.1.1. ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች:-	60
3.2.1.2. ለችግሮቹ የተቀመጡ የመፍትሄ ሀሳቦች:-	60

ሀ. መግቢያ

ሀገርቱ የሰላም ፤ የልማትና የዲሞክራሲ ግንባታ ሂደቶችን በማጠናከርና ጠንካራ የማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ መሰረቶችን በመገንባት ከድህነትና ኃላፊነት ተላቃ መካከለኛ ገቢ ካላቸው ሀገራት ተርታ መሰለፍ የሚያስችሉ ሀገራዊ ፖሊሲና ስትራቴጂክ ቀርፆ ዓለማውን ለማሳካትም ላለፉት ሁለት ዘመናት (2003-2007 / 2008-2012) በሀገር፤ በክልልና በተቋማት ደረጃ የስትራቴጂክ ዕቅድ ተዘጋጅቶ በከፍተኛ ትኩረት ተግባራዊ ስደረጉ ቆይቷል።

የቤ/ጉ/ክ/መ/ ማረሚያ ቤቶች ኮሚሽንም አገራዊና ክልላዊ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅዱ ለፍትህ ዘርፉ ተቋማት ካስቀመጠ ሀገራዊና ክልላዊ የትኩረት አቅጣጫና ለተቋም ከተሰጠ ተግባርና ኃላፊነት መነሻ ተቋማዊ ሠላምና ደኅንነት በማረጋገጥ የታራሚዎች አያያዝ ፤ አስተዳደር ፤ የሰብዓዊ መብት ጥበቃ ፤ የማረም ማነፅ /ተሃድሶ ግንባታ/ ተልዕኮን መፈፀም የሚያስችል ስትራቴጂካዊ የትኩረት አቅጣጫዎችን በማስቀመጥ የዘርፉን ስራ ተግባራዊ ተደረጓል። በዚህም በ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ትግባራ ዘመን ውስጥ ከ2010 በጀት ዓመት ጀምሮ በሀገር ፤ በክልላዊ ደረጃ የተጀመረ የሪፎርም ትግበራ ስርዓትን በተቋም ደረጃ ተግባራዊ ለማድረግ የሚያስችሉ አቅጣጫ በማስቀመጥ በተቋሙ የሚስተዋሉ ችግሮችን መለየት የሚያስችል ተቋማዊ የዳሰሳ ጥናት ስራ ተግባራዊ በማድረግና የጥናት ግኝቱን መነሻ የመዋቅር ፤ የአሰራር ማሻሻያ ስራዎችን ተግባራዊ በማድረግ ለበርካታ ዘመናት በማ/ቤቶች አሰራር ላይ ጫና ስፈጥሩ የነበሩ የአሰራር ፤ የአደረጃጀትና የመልካም አስተዳደር ችግሮችን መፍታት የቻሉ የማሻሻያ ስራዎች ተግባራዊ ተደረጓል።

በኮሚሽኑ የተጀመሩ የሪፎርም ስራ በሙሉ አቅም ተግባራዊ በማድረግ ተቋማዊ የለውጥ ሂደት በአስተማማኝ ደረጃ ላይ ለማድረስ በውስጡ መሟላት የሚገባቸው በርካታ የአገልግሎት መስጫ ማዕከላትን ያሉ በመሆናቸውና እነዚህን ማዕከላትን ለማደራጀት ከፍተኛ ሪሶርስ የሚጠይቅ በመሆናቸው በቀጣዩ ስትራቴጂክ ዘመን በኮሚሽኑ በተጀመሩ የሪፎርም ስራ እስካሁን የተገኙ ስኬቶችን ቀጣይነትን በማረጋገጥ እና ያሉ ያልተፈቱ ተግዳሮቶች በመፍታት የተገልጋዩን ፍላጎትና እርካታን ሙሉ በሙሉ ማሟላት የሚያስችል ስትራቴጂካዊ አቅጣጫዎችን ማስቀመጥና ስትራቴጂውን በከፍተኛ ትኩረት ተግባራዊ ማድረግ ያስፈልጋል። በመሆኑም የለውጡን ቀጣይነት በተሻለ ከፍታ ለማድረስና ውጤታማነቱን ለማረጋገጥ ከ2013 - 2022 ኮሚሽኑ የዘረፉን አመራር ፤ አባላት ፤ ባለሙያ ፤ ተገልጋይ ማህበረሰብ ፤ ባለድረሻ እና አጋር አካላትን በማስተባበር በቅንጅንት ተግባራዊ የሚደረግ የ10 ዓመት ስትራቴጂክ መሪ የልማት ዕቅድ ተዘጋጅቷል።

ለ. የስትራቴጂክ ዕቅድ አስፈላጊነት

የቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን ተቋማዊ ራዕይና ተልዕኮ በማሳካት እና በሕግ የተሰጠው ተግባርና ኃላፊነት ለመወጣት ባለፉ ዘመናት የመካከለኛና የአጫጭር ጊዜ ዕቅዶችን በማዘጋጀት ተግባራዊ ስያደርግ የቆየ ሲሆን በአሁኑ ጊዜ በሀገርና በክልል ደረጃ የተጀመሩ የለውጥ እንቅስቃሴዎችን መሰራት በማድረግ ከተነደፉ ሀገራዊ ፖሊሲና ስትራቴጂ መነሻ የኮሚሽኑ የለውጥ ሂደት ቀጣይና ዘለቀታዊነትና በውጤታማነት የረጅም ዘመን እይታን ታሳቢ ባደረገ መልኩ መፈፀም የሚያስችሉ ስትራቴጂክ የትኩረት በማስቀመጥ እና በተቀመጡ የትኩረት መስኮች ላይ በማቶከር ተቋማዊ ዕድገት እና የታራሚው ተጠቃሚነትን የማረጋገጥ ስራ ተግባራዊ ማድረግ አስፈላጊ ነው።

ሐ. የስትራቴጂክ ዕቅድ ዓላማዎች

የታራሚዎች የአገልግሎት መሸጫ መሰረተ ልማቶች ፣ የመሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦቶችን ማሟላት የታራሚውን ሰብዓዊ ክብር ማስጠበቅ ፣ የማ/ቤቱንና የታራሚውን ሠላምና ደህንነት ማረጋገጥ የሚያስችል አስተማማኝ የጥበቃ ደህንነት ስርዓት በመፍጠር ፣ ታራሚውን በዕውቀት ፣ በክህሎት እና በልማታዊ አስተሳሰብ በመገንባት የታረመና የታነፀ አምራች ዜጋ ማፍራት የሚያስችል የማረም ማነፅና የተሃድሶ ልማት ተግባራትን በብቃትና በጥራት መፈፀም የሚችል ጠንካራ ተቋም እንዲሆን ነው።

መ. የዕቅድ ወሰን

ያለፈውን የ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ የተተገበሩ ስትራቴጂካዊ አፈፃፀም ግምገማን መሰረት በማድረግ በቀጣይ 10 ዓመታት / ከ2013-2022 / ዕቅድ ዘመን የተግልጋይ ማህበረሰብ ፣ የባለድርሻና ተባባር አካላት ድጋፍና እገዛ ታክሎበት በኮሚሽኑ ባሉት በሁሉም የስራ ዘርፎች እና ዞን ማ/ቤቶች መምሪያ የሚተገበር ስትራቴጂክ ዕቅድ ነው።

ሰ. የስትራቴጂክ ዕቅድ የተዘጋጀበት ሂደት

- ❖ በ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን ከ2008 እስከ 2012 ዓ/ም ድረስ በኮሚሽኑ ተዘጋጅቶ የተተገበረውን የአምስት አመት ስትራቴጂያዊ ዕቅድ መነሻ የተዘጋጁ የአፈፃፀም ግምገማ ሪፖርት ሰነድ
- ❖ ከሀገራዊ የለውጥ አቅጣጫ መነሻ በ2010 ዓ/ም በኮሚሽኑ ከተካሄደ ተቋማዊ የደሰሳ ጥናት መረጃ ፤
- ❖ በፈደራል ማ/ቤቶች ደረጃ የተዘጋጀ ሀገራዊ የታራሚ ማረም ማነፅ ስታንደርድ ለዕቅድ ዝግጅት ስራ በግብዓትነት በመጠቀም
- ❖ ለስትራቴጂክ ዝግጅት ስራ ከተገልጋይ ማህበረሰብ የተሰበሰቡ መረጃዎችን በግብዓትነት በመጠቀም
- ❖ ከሀገራዊ ስትራቴጂክ አቅጣጫ መሰረት በፈደራል ማ/ቤቶች ኮሚሽን የተዘጋጀ የ10 ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ ለስትራቴጂክ ዝግጅት ስራ መነሻ በማድረግ ስትራቴጂውን ማዘጋጀት ተችሏል፡፡

ክፍል-አንድ

1.1. የ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ትግበራ ዘመን አፈፃፀም ግምገማ

ኮሚሽኑ በ2ኛ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን የተቀርፆ 4 ዋና ዋና የስትራቴጂክ ትኩረት መስኮች ፦

- ◆ የላቀ የታራሚ አያያዝና አስተዳደር
- ◆ የላቀ የእርምትና የህንፃት አገልግሎት
- ◆ አስተማማኝ የጥበቃ ደህንነት ስርዓት
- ◆ የተሻለ የአሠራርና አደረጃጀት ስርዓት ሲሆኑ ከላይ ከተቀረፁ 4 የትኩረት መስኮችን መነሻ 16 የስትራቴጂክ ግቦችን በማስቀመጥ ባለፉት 5 ዕቅድ ዓመታት ስራዎችን ተግባራዊ ስያደረግ ቆይቷል።

በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ ተግባራዊ የተደረጉ የዋና ዋና የግቦች አፈፃፀም

1.1.1 የመሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦትን በማሻሻል የታራሚ እርካታን ከማሳደግ አንፃር

በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ የታራሚዎች እርካታ ለማሳደግ የመሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦትን ተደራሽነትን ለማሻሻል የታራሚዎች የቀን ቀለብ ሂሳብ በማሻሻል ከ10.50 ብር ወደ 26.00 ብር እንድሻሻል ፣ የውሃ አቅርቦት ችግር ለመፍታት ተጨማር የውሃ መስመር ዝርጋታ ፣ የሁለት ማ/ቤቶች የህክምና ማዕከላት የደረጃ የውስጥ አደረጃጀት ማሻሻያ ፣ በውስጥ ገቢ አቅም በአሰላና መተካል ዙን ማ/ቤቶች የታራሚዎች ማደሪያ ቤት የማስፋፍያ ግንባታ እና በማ/ቤቶች እና በአጋር አካላት ድጋፍና እገዛ የታራሚ መኝታ አቅርቦቶችን የማሟላት ስራዎችን ተግባራዊ በማድረግ የስትራቴጂክ ግቡ ተግባር አፈፃፀም 68% ተግባራዊ ማድረግ የተቻለ ሲሆን

በዘርፉ የነበረው ችግር፦ ከሀገራዊ የገበያ አለመረጋጋት እና በሀገራዊና በክልላዊ ደረጃ የተከሰቱ የፀጥታ ችግር ወደ ማ/ቤት የሚገቡ ታራሚዎች ቁጥር መጨመር ፣ የታራሚዎች የማደሪያ ቤቶች ጥበት ሁኔታ አለመገንባት በታራሚዎች የመሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦቱ ጥራት ተደራሽነት ላይአሉታዊ ጫና ያስከተሉ ጉዳዮች ናቸው።

1.1.2. የታራሚዎች ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነትን ከማሻሻል አንፃር

ታራሚዎች ያሉባቸው የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ጫና ለመቀነስ ከተገኙ ወገን ጋራ የእርቅ ስምምነት መፈፀም፤ የዝውውር ፤ ማህበራዊ ጉዳይ የማስፈፀም ፤ በጠያቂ ወገኖቻቸው የመገበኝነት እና በግልና በማህበር ተደራጅቶ የገቢ ማስገኛ ስራ ዕድል ተጠቃሚነት ጉዳዮች በመቀበል በአሰራር ስርዓት እና በህገ መንግስታዊ ድንጋጌዎች መሰረት ታራሚዎች የማህበራዊ አገልግሎት እና የኢኮኖሚ ተጠቃሚነትን በማረጋገጥ የስትራቴጂክ ግብ ተግባር አፈፃፀም 92% ለማከናወን የተቻለ ቢሆንም

በዘርፉ የነበሩ ውስንነቶች፡- የታራሚዎች የእርቅ አገልግሎት ተጠቃሚነት ከማስፋት አንፃር የባለድርሻ አካላት ድጋፍና እገዛ አናሳ መሆኑ በአፈፃፀም ላይ ያስከተለውን ክፍተት ለማስተካከል ከባለድርሻ አካላት ጋር በቅንጅት መስራት የሚያስችሉ የአሰራር ስርዓት መፍጠር ያስፈልጋል፡፡

1.1.3. የታራሚዎች ፍትህ አገልግሎት ተጠቃሚነትን ማሻሻል

በቀጠሮ ፤ በክስ ፤ በይግባኝ እና በእርምጃ ሂደት ላይ የሚገኙ ታራሚዎች የህግ ድጋፍ አገልግሎት ፤ የአመክሮ እና የይቅርታ አገልግሎት ተጠቃሚ ለማድረግ የህግና የአሰራር ስርዓቱን ተከትሎ እንድፈፀም ተገቢ የክትትል ድጋፍና የምልመላ ምዘና ተግባራትን በማከናወን በስትራቴጂ ዘመኑ ለ9,904 የታራሚዎች የህግ ድጋፍ አገልግሎት ፤ የአመክሮ እና የይቅርታ ዕድል ተጠቃሚ ለማድረግ ታቅዶ ለ12,226 ታራሚዎች አገልግሎቱን ተደራሽ በማድረግ የስትራቴጂክ ግቡ አፈፃፀም 100% ተግባራዊ ሲሆን

በዘርፉ የነበሩ ውስንነቶች፡- የጊዜ ቀጠሮ መዘገየት፤ የታራሚዎች የይቅርታ አዋጅ የአሳታፍነት ውስንነት እና የህግ ድጋፍ አገልግሎት በሁሉም ታራሚዎች ተደራሽ ከማድረግ አንፃር ውስንነት ያለበት በመሆኑ ውስንነቱን ለመፍታት ከባለድርሻ አካላት ጋር የተጠናከረ ግንኙነት በመፈጠር ያለው ውስንነቶችን እንድፈቱ ማድረግ ያስፈልጋል፡፡

1.1.4. የማ/ቤት የውስጥ ገቢ አሰባሰብና አጠቃቀም ስርዓት ከማሻሻል

ገቢ መሰብሰብ የማ/ቤት ዋና ዓላማ ተደረጎ ባይወሰድም በማረም ማነፅ ተልዕኮ አፈፃፀም ውስጥ ለሚመነጨውን ሀብት በአግባቡ ማስተዳደር የሚያስችል የአሰራር ማዕቀፍ ተቀምጦ ገቢውን የተቋማዊ አላማ ማሳካት በሚያስችሉ ተግባራት ላይ ለመዋል የወጣ የውስጥ ገቢ አሰባሰብና አጠቃቀም መመሪያ በማሻሻልና የገቢ አሰባሰብ ስርዓቱን በማጠናከር በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ

14,885,360 ብር ገቢ ለመሰብሰብ ታቅዶ 14,496,906 ብር ገቢ በመሰብሰብ የስትራቴጂክ ግብ አፈፃፀም 100% ተግባራዊ የተድረገ ሲሆን የተሰበሰበ ገቢ የፋይናስ አሰራር ሂደትን ተከትሎ ስራ ላይ እንድውል በማድረግ ለማ/ቤት ተልዕኮ አፈፃፀም ወሳኝ በሆኑ ተግባራት ላይ እንድውልም ተደርጓል።

በዘርፉ የነበሩ ውስንነቶች፡- የሀብት አስተዳደር ሂደቱ ከክራይ ሰብሳብነት አሰራር ነፃ በሆነ አግባብ ተግባራዊ ከማድረግ አንፃር የውስጥ ገቢ አሰባሰብና አጠቃቀም ስርዓቱ ተከታታይነት ባለው የኦዲትና እንስጤክሽን ስራ ክፍተቶችን በመፈተሽ የማስተካከያ እርምጃ የመውሰድ ውስንነቶች መኖር።

1.1.5. የታራሚዎች የስነ ልቦና ምክር ፤ የህግና የስነ-ምግባር ማሻሻል ት/ት አሰጣጥ

በማ/ቤት የሚገኙ ታራሚዎችን አስተሳሰብና ግንዛቤ ለማሻሻል የንቃቴ ህግ ፤ የስነ- ምግባር ማሻሻያ ት/ት እና የስነ-ልቦና ምክር አገልግሎት ድጋፍ አገልግሎት ተደራሽነትን በድግግሞሽ ለ103,806 ታራሚዎች ተደራሽ ለማድረግ ታቅዶ በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ ለ104,552 አገልግሎቱን ተደራሽ ማድረግ ተችሏል።

በዘረፉ የታየ ውስንነት፡- ከፍትህ አካላት ጋር በመቀናጀት የንቃተ ህግ ት/ት አሰጣጥ ሂደት አናሳ መሆን ፤ በተቋም ደረጃ የሚሰጡ የስነ-ልቦና ምክር አገልግሎት እና የስነ- ምግባር ማሻሻያ ስራዎች በጥናት ላይ ተመሰርቶ የታራሚዎችን የስነ- ምግባር ችግር በሚፈታ መልኩ አለመስራት የዘርፉን ስራ ለማጠናከር የሚደረግ የድጋፍ ክትትል ውስንነት መኖር።

1.1.6. የቀለም ት/ትና የሙያ ስልጠና ተጠቃሚነት ከማሳደግ አንፃር የነበረ አፈፃፀም

የታራሚዎችን አስተሳሰብ እና የሙያ ክህሎትደረጃ ለማሻሻል የታራሚዎች የቀለም ት/ት ተጠቃሚነትን ለማሳደግ በአሰሳና በመተከል ዞን ማ/ቤት ከ1ኛ ደረጃ ወደ ሁለተኛ ደረጃ የት/ት ቤት ደረጃ ማሻሻያ እንድደረግ የታራሚዎች የሙያ ክህሎት ስልጠና ተደራሽነትን በማስፋት ከመንግስት እና ከግል ቴክኒክና ሙያ ስልጠና ተቋማት ጋር ስምምነት በመፍጠር በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ 9,594 ታራሚዎችን በቀለም ት/ትና ስልጠና ተሳታፊ ለማድረግ ታቅዶ 8,177 ታራሚዎች ተሳታፊ በማድረግ ከስትራቴጂክ ግብተግባር አፈፃፀም አንፃር 67% ተግባራዊ ተደረጓል።

በዘርፉ ያሉ ውስንነቶች ፡- የመምህርን እጥራት ፤ የተደራጃ የስልጠና ማዕከላት ፤ የግብዓት አቅርቦት ውስንነት በት/ትና ስልጠና ዘርፍ ውጤታማነት ላይ አሉታዊ ጫና ያስከተለ በመሆኑ በቀጣይ

ስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን የነበሩ ውስንነቶችን ማሻሻል የሚያስችሉ ስትራቴጂካዊ አቅጣጫዎችን ማስቀመጥ እና የአጋርና የባለድርሻ አካላት ትብብርና ድጋፍን የማጠናከር ስራ መስራት ይገባል።

1.1.7. የግብርና ልማት ስራ አፈፃፀም :-

ከማረም ማነፅ ዘርፍ ስራዎች የግብርና ልማት ስራ አንዱ ሲሆን ታራሚዎች በዚህ ዘርፍ ስራ በሚከናወኑ የሰብል ፤ የመስኖ ልማት የእንስሳት ሀብት ልማት ስራ ላይ በማሳተፍ ልማታዊ አስተሳሰብ እንድፈጥሩ በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን በግብርና ልማት ስራ ስምርት ድግግሞሽ 40,258 የህግ ታራሚዎችን በማሰማራት በዘርፉ የዕውቀትና ክህሎት ሽግግር እንድፈጠርላቸው የተደረገ ሲሆን በስትራቴጂክ ዘመኑ 75 ሄክታር መሬት የተለያዩ የሰብል ልማት እና የበጋ መስኖ ልማት ስራዎችን በማከናወን የተቋሙን የገቢ አቅም ከማሳደግ ባሻገር የአከባቢ ገበያን ማረጋገጥ የሚያስችሉ የቋምና የጓሮ አትክልት ሰብሎችን በማምረት በተመጣጣኝ ዋጋ ለአከባቢው ማህበረሰብ ተደራሽ ማድረግ ያስቻሉ ተግባራት እንድከናወኑ ሲደረግ የግብርና ልማት ስራ ውጤታማነትን ለማረጋገጥ ከተለያዩ የግብርና ልማት ስራ የሚገኝ ገቢ ለማ/ቤቶች ተልዕኮ ስኬት ማስፈፀሚያነት ንፃላማ ላይ በማዋል የግብርና ልማት ስራውን መካናወል ለማድረግ 1 የእርሻ ትራክቲር ግዥ ተከናወኖ አገልግሎት እንድሰጥ ተደረጓል እንዲሁም በእንስሳት ሀብት ልማት ስራን ለማሳደግ በአሶሳና በመተከል ዞን ዘመናዊ የእንስሳት ማድለቢያ ቤቶች ግንባታ ስራዎችን በማከናወን የእንስሳት ማድለብ ስራ ተግባራዊ እንድሆን እና የእንስሳት እርባታ ስራን በማጠናከርና በማስፋት በዕቅድ ዘመኑ 1,200 የእንስሳት ሀብት ልማት ስራ ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ 1,314 ተግባራዊ የተደረግ ሲሆን አፈፃፀሙ ከ100% በላይ ለማከናወን የተቻለ ቢሆንም የስትራቴጂክ ግብ ተግባር አፈፃፀም 86% ተግባራዊ ተደረጓል።

በዘርፍ ያሉ ውስንነቶች:- በማ/ቤት በህግ ጥላ ስር የሚገኝ አምራች የሰው ኃይል በግብረና ልማት ስራ ላይ በስፋት በማሰማራት ታራሚውን ለምርታማነት የሚያበቃ የዕውቀት ሽግግር ለመፍጠርና የማ/ቤትን የተጀመሩ የልማት ስራዎችን በበለጠ በማጠናከርና የማልማት አቅም በማሳደግ የመንግስት የወጭ ጫና መጋራት የሚያስችል አቅም ለመፍጠር የእርሻ መሬት አቅርቦት ለሁሉም ማ/ቤት በስፋት ተደራሽ ያለመሆን ፤ ግብርና ልማት ስራን በስፋት ማከናወን የሚያስችል የምርት ግብዓት አቅርቦት በባለድርሻና ተባባር ተቋማት ሙያዊ ድጋፍ ውስንነት መኖር።

1.1.8. የማ/ቤት የጥበቃ ድህንነት ስርዓትን ማሻሻያ ስራ አፈፃፀም

የማ/ቤቱንና የታራሚውን ሰላምና ደህንነት ፤ ሰብዓዊ መብት ጥበቃን መሰረት ያደረገ የታራሚዎች ህግ ተገዥነትና ስርዓት አክባርነት ስርዓት እንድረጋገጥ የማ/ቤት የጥበቃ ደህንነት አስተማማኝነትን ማረጋገጥ የሚያስችሉ የቋምና ተንቀሳቃሽ ጥበቃ ፤ የፍተሻና የመረጃ ክትትል ስርዓት ለማጠናከር የዘርፉን አደረጃጀት የማሻሻል ፤ በኤለክትሮኒክ የፍተሻ መሳርያ አቅርቦት እንድሚላ ፤ ተከታታይነት ያለው የታራሚዎች ግቢና የማደሪያ ቤት ፈተሻ ፤ የመረጃ ክትትል እና የታራሚዎች እንቅስቃሴ ቁጥጥር ክትትል ስርዓትን በማሻሻል የማ/ቤቱ ሰላምና ደህንነታቸውን ተረጋግጦ ታራሚው ከስጋት ነፃ ሆኖ ለእርምጃ እና ህንፃው ስራ ዝግጁ እንድሆን የማድረግ ስራዎች እንድከናወኑ ተደረጓል።

በዘርፉ የነበሩ ውስንነቶች፡- ለዘርፉ የሚያስፈልገው የሎጀስቲክ አቅርቦት ችግር፤ የሰው ኃይል እጥሬት እና ሀገራዊ የለውጥ እንቅስቃሴን መነሻ በማድረግ በተወሰኑ ታራሚዎች የተዛባ አመለካከት በማ/ቤቶች ላይ ጥቃት የማድረስና ሁከትና ብጥብጥ የማስነሳት ሙከራዎች መታየትና ከጥበቃ መካከል የስነ- ምግባር ችግሮች ያለባቸው አባላት የተከለከሉ ነገሮችን ወደ ማ/ቤት የማስገባት ሁኔታዎች መኖር በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ የታዩ ውስንነቶች ናቸው።

1.1.9. ተቋማዊ የአሰራር ስርዓትን ከማሻሻል አንፃር የነበሩ አፈፃፀሞች፡-

ጠንካራ ተቋማዊ አሰራርና አደረጃጀት ስረዓት መኖር ለተቋም ተልዕኮ አፈጻፀም ውጤታማነት ከፍተኛ አስተዋፆ ያለው በመሆኑ ኮሚሽኑ ሀገራዊና ክልላዊ የሪፎርም እንቅስቃሴን መነሻ በማድረግ ተቋማዊ የአሰራር ማሻሻያ ስራዎችን ተግባራዊ ያድረግ ሲሆን

የአሰራርና የአፈፃፀም ክፍተቶችን ለማሻሻል የተቋሙ ማቋቋሚያ አዋጅ ፤ የአባላት መተዳደሪያ፤ የአባላት የማዕረግ ዕድገት ፤ የዲስፕሊን አፈፃፀም መመሪያ እና የታራሚዎች አያያዝ ደንቦች ማሻሻያ ስራዎች በታራሚዎች አገልግሎት አሰጣጥ ላይ አሉታዊ ጫና ያስከተለው የማ/ቤት የፑል አሰራር ስርዓት ላይ የአሰራር ማሻሻያ በማድረግ የማ/ቤት የግዥና ፋይናንስ አስተዳደር ስራ ከፑል አሰራር ነፃ ሆኖ በተቋሙ እንድመራ የአሰራር እና የአደረጃጀት ማሻሻያ ስራ በታራሚዎች ማረም ማነፅ ተግባራዊ ሂደት ከማ/ቤቶች የሚመነጨውን ሀብት የሚመራበት የአሰራር ስርዓት ለማሻሻል የማ/ቤቶችን የውስጥ ገቢ አሰባሰብ አጠቃቀም ስርዓት ግልፅነት ፤ ተጠያቂነት እና የጋራ ተጠቃሚነት ማረጋገጥ በሚያስችል ሁኔታ መመሪያው ተሻሽሎ ስራ ላይ እንድውል በኮሚሽኑ የነበረው የመዋቅራዊ አደረጃጀት በታራሚ አያያዝና አገልግሎት አሰጣጥ እና የማረም ማነፅ ተግባር አፈፃፀም ያስከተለው የአሰራር ክፍተት ለማሻሻል የመዋቅርና

የአሰራር ማሻሻያ ጥናት ስራ ተግባራዊ በማድረግ በ1 ዋና የስራ ሂደት ስር የተጠቃለሉ የማ/ቤት ዋና ዋና የስራ ዘርፎች በኮሚሽን ደረጃ በ3 ዳይሬክቶሬት በዞን ማ/ቤቶች በ4 /ስራ ሂደት /ዳይሬክቶሬት አስተባባር እና በልዩ ልዩ ቡድን መሪ እንድደራጅ በማድረግ የኮሚሽኑ መዋቅራዊ አደረጃጀት ማሻሻያ ስራ ተግባራዊ በማድረግ ወደ ትግበራ ስራ ተገብቷል።

በዘርፍ የነበሩ ውስንነቶች፡- የተካሄዱ የተቋማዊ የአሰራር ማሻሻያ ስራ በሚፈለግ ደረጃ ተግባራዊ ለማድረግ በኮሚሽኑ ያለው የሀብትና የሰው ኃይል መጠንና የአቅም ውስንነት የማሻሻያ ስራ ውጤታማነት ላይ ውስንነት እንድኖር አደረጎታል።

1.1.10. ባለብዙ ዘርፍ ተግባራት ውጤታማነትን ማስፋት

በማ/ቤት የህግ ታራሚሴቶች ፣ ወጣቶች ፣ አካል ጉዳተኞች እና ከወላጆቻቸው ጋር በማ/ቤት የሚገኙ ህፃናት የማህበራዊ የኢኮኖሚያዊ እና የስነ-ልቦናዊ ጫና ተጋላጭነት በመቀነስ እንድታረሙ የተለያዩ የማህበራዊ አገልግሎት፣ የገቢ ማስገኛ የስራ ዕድል አማራጭ ተጠቃሚነት ድጋፍ እንድያገኙ በማድረግ የታራሚዎች ፍላጎት መሰረት ያደረገ የቀለምት/ት የሙያ ስልጠናና የዕደ ጥበብ ስልጠና ፕሮግራሞችን በማዘጋጀት በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን በመደበኛና መደበኛ ባልሆነ ተግባር ተኮር ት/ት ፣ በመደበኛ ቴክኒክና ሙያ ስልጠና በአጫጭር ጊዜ ስልጠና በሳሙና ማምረት ፣ በልብስ ስፊት በሰንጃር ጥልፊ ስራ እና ልዩ ልዩ የዕደ ጥበብ ሙያ 345 ስልጠና አገልግሎት እንድያገኙ የተደረገ ሲሆን

ከወላጆቻቸው ጋር በማ/ቤት የሚገኙ ህፃናትን ከስነ-ልቦናዊ ጫና ተጋላጭ ለመጠበቅ በመተከል ዞን ማ/ቤት በአጋር አካላት ድጋፍና ከማ/ቤት ግቢ ወጭ የመዋለ ህፃናት ት/ቤት ግንባታ ስራ ተግባራዊ በማድረግ ህፃናቱ የመዝናኛና የት/ት አገልግሎት ተጠቃሚ በማድረግ በአሰራር ዞን ማ/ቤትም በግል ት/ት ቤት ተቋማት ጋር ስምምነት በመፍጠር ት/ት እንድያገኙ የኮሚሽኑ አመራር፣ አባላትና ሰራተኛ ከማ/ቤት ደረጃ ከሚከናወኑ ስራዎች በተጨማሪ በአሰራር ከተማ ውስጥ ከሚገኙ ወላጅ አልባ ህፃናት መካከል 5 ህፃናት በቋምነት በመረከብ የት/ት ግብዓት የአልባሳት እና የገንዘብ ድጋፍ በማድረግ ት/ት እንድማሩ ድጋፍ እያደረገ ይገኛል።

የሴቶችን ተሳትፎና የውሳኔ ሰጭነትን ሚና ለማሻሻል በኮሚሽኑ እና በዞን ማ/ቤቶች ደረጃ ፀሴት አባላት በውሳኔ ሰጭ አመራርነት እና በቡድን መሪነት የስራ ክፍሎች የስራ ምደባና ስምሪት እንድያገኙ በማድረግ የተሳትፎን ማሻሻል ስራ ተግባራዊ ተደንጓል።

ሀገርቱን እየተከተለች ባለው የአረንጓዴ ልማት ኢኮኖሚ ስራን በመደገፍ ረገድ ማ/ቤቶች የራሳቸውን አስተዋፆ ማበርከት እንድችሉ ታራሚዎችን በተፈጥሮ ሀብት ጥበቃ ስራ ላይ በማሰማራት ስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን 23,744 ሀገር በቀል እና የኢኮኖሚ ጠቀሜታ ያላቸው ችግኝ ተከላ ስራ ለማከናወን ታቅዶ 20,902 የተለያዩ የችግኝ ተከላ ስራ ተከናውኗል።

በዘርፍ የነበሩ ውስንነቶች፡- የሴቶች ፣ ወጣቶች ፣ አካል ጉዳተኞች እና ህፃናትን ከማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ ተጋላጭነትን ለማላቀቅ የተሰጡ የት/ት ፣ ስልጠናና የገቢ ማስገኛ ስራ አማራጮች ለታራሚዎች ችግር ዘላቀታዊ በሆነ መልኩ ለመፍታት እንድያስገኝ ከማድረግ አንፃር የድጋፍ ክትትል ስርአት ውስንነቶች ታይቷል።

1.1.11. የተቋም ገፅታ ግንባታ ስራን ከማሳደግ

በማ/ቤቶቻችን የሚከናወኑ የት/ትና ስልጠና ፣ የግብርና ልማት ስራ እና የዕደ ጥበብና የገቢ ማስገኛ የስራ እንቅስቃሴ በተለያዩ የመገናኛ ዜደ ለማህበረሰቡ ተደራሽ ማድረግ እንድያስችል በኮሚሽን ፣ በአሰሳ እና መተከል ዞን ማ/ቤቶች የመረጃ ማሰራጫ ፌስ ቡክ ገፅ በመክፈት የማ/ቤት የስራ እንቅስቃሴ በፌስ ቡክ ፣ በክልሉ ኤፍ ኤም ሬዲዮ ጣቢያ ፣ በቤጉ ቴሌቪዥን እና በብሮሽር እንድሰራጩ ኮሚሽኑ በሚያካሂዳቸው ዓመታዊ የዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ግምገማ እና በዓመታዊ የፍትህ ሳምንት ፕሮግራሞች የፍትህ ተቋማት አመራር እና የባለድርሻ አካላት የማ/ቤት የስራ እንቅስቃሴን በመስክ ጎብኝት እንድገነዘቡ በማድረግ ተቋማዊ ገፅታ ግንባታ ስራ ተግባራዊ ተደረጓል።

በዘረፉ ያለው ውስንነት፡- የአጋርና ተባባር አካላት የጋራ መግባበት ማጠናከር ለማ/ቤቶች ተልዕኮ አፈፃፀም ወሳኝ ሚና ያለው ቢሆንም የእነዚህ አካላት የጋራ ቅንጅት ማጠናከር የሚያስችሉ ጠንካራ የግንኙነት አግባብ ፈጥሮ የመስራት ፣ የመረጃ ጥራት ተደራሽነት ውስንነት በዘርፉ የታዩ ውስንነቶች ናቸው።

1.1.12. የመፈፀም የማስፈፀም አቅም ግንባታን ከማሳደግ አንፃር የነበሩ አፈፃፀሞች

የማስፈፀም አቅም ውስንነትን ለማሻሻል የተቋሙ አመራር አባላት እና ሰራተኞች በሬጅም ጊዜ የት/ት ስልጠና ፕሮግራም በልዩ ልዩ የት/ት ዘርፎች በማስተር ፣ በመጀመሪያ ዲግሪ ፣ በፖሊስ ስራ አመራር ስልጠና 87 አመራር፣ አባላት እና ሰራተኞችን ተሳታፊ ለማድረግ ታቅዶ 61 ተሳታፍ እንድሆኑ የተደረገ ሲሆን የፖሊስ አባላት የስኩ ምግባር ክፍተት ማሻሻያ ተሃድሶ ስልጠና በልዩ ልዩ የአጭር ጊዜ የስራ እና የክህሎት ማሻሻያ ስልጠና ዘርፎች 117 አመራር

፤ሰራተኞች እና አባላት ተሳታፊ በማድረግ በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ የት/ት ስልጠና ተደራሽነትን 59% ተግባራዊ የተደረገ ሲሆን በኮሚሽኑ ያለውን የጥበቃ የሰው ኃይል እጥረት ችግር ለመሙላት 100 አድስ የፖሊስ አባላት ቅጠርና ስልጠና በመስጠት በስትራቴጂክ ዕቅድ የሰው ኃይል መጠን ወደ 537 ማድረስ የተቻለ ሲሆን የስትራቴጂክ ግብ ተግባር አፈፃፀም 53% ተግባራዊ ተደረጓል።

በዘረፉ ያለው ውስንነት፡- በተቋሙ ያለው የሰው ኃይል መጠን በማ/ቤት ከላው የታራሚ ቁጥርና የስራ ስፋት ጋር ተመጣጣኝ ባለመሆኑ በተቋሙ ስራ እና በፖሊስ አባላት ላይ ከፍተኛ የስራ ጫና ያስከተለ መሆኑ በአባላት ዘንድ የሚታየው የስነ-ምግባር ችግርና የአቅም ውስንነት በተቋም ተልዕኮ ስኬት ላይ አሉታዊ ጫና ማስከተል መቻሉ በዘረፉ ያሉ ውስንነቶች ናቸው።

1.1.13. ተቋማዊ አደረጃጀት ከማሻሻል

በመ/ቤቶች የሚታየውን የታራሚዎች ማደሪያ ቤት እና የውስጥ አደረጃጀት ችግሮችን ለመፍታት የማ/ቤት የመስፋፊያ ግንባታ ስራ በአሰሳ ዞን ማ/ቤት ለማካሄድ የግንባታ ዲዛይን ጥናት ስራ መሰረት ጫራታ ወጥቶ 6,191,465.45 /ስድስት ሚሊዮን አንድ መቶ ዘጠና አንድ ሺህ አራት መቶ ስልሳ አምስት ብር ከ45 ሳንቲም/ የግንባታ ስራ ውል ተገብቶ በግንባታ ሂደት ላይ ይገኛል።

በመተከል ዞን ማ/ቤት የት/ት ማዕከሉን ደረጃ ለማሻሻል 2 ክፍል ያለው የት/ት ማዕከል ግንባታ ስራ በማከናወን አገልግሎት ላይ እንድውል ተደረጓል።

የማ/ቤት የልማት ማዕከላት ለማጠናከር በአሰሳ ዞን ማ/ቤት አድስ የልማት ማዕከል ለመክፈት በተደረገ ጥራት 253 ሄክታር መሬት የያዘ የልማት ማዕከል በማስፈቀድ ለአገልግሎት ብቁ እንድሆን ተደርጓል።

1.2. በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመኑ ኮሚሽኑ ካከናወናቸው ተግባራት መካከል የስኬት

ምንጭ የሆኑ ስራዎች ፡-

- ◆ ከሀገራዊና ክልላዊ የለውጥ እንቅስቃሴ መነሻ በማድረግ በኮሚሽኑ የለውጥ ስራን ተግባራዊ ለማድረግ የተካሄደ የዳሰሳ ጥናት ስራ እና ጥናቱን መሰረት በማድረግ የተካሄደ ማሻሻያ ስራ የዘመናት የማረሚያ በቶችን የአሰራር ፤የመዋቅር እና የአደረጃጀት ችግሮችን በጥልቀት በመለየት እና ችግሮችን ለመፍታት በተሰሩ ስራዎች የማ/ቤቱን ችግር መፍታት የቻሉ ውጤታማ የአሰራርና የአደረጃጀት ማሻሻያ ስራተግባራዊ መሆናቸው።
- ◆ በማ/ቤት በተጀመሩ የውስጥ ገቢ አሰባሰብ ስራ የሚሰበሰበውን ገቢ በመጠቀም የማ/ቤት የውስጥ ችግሮችን በመፍታት ሂደት ለማ/ቤት ትልቅ አቅም መሆኑ እና ገቢውንም

በመጠቀም የታራሚዎች ማደሪያ ቤት የማስፋፍያ፣የት/ት ማዕከላት ማስፋፍያ ፣የታራሚዎች ሽንት ቤት ፣ሚንስ ቤት፣ የዘመድ ግንኙነት ማዕከል ፣የአደራሽና የቢሮ ግንባታ ስራ ለታራሚዎች የህክምና ማመላለሻ መኪና ግዥ ፣የእርሻ ትራክቴር ግዥ ተግባራትን በማከናወን በራስ አቅም የውስጥ ችግሮችን የመፍታት ልምድ ማሳደግ የሚያስችሉ ተግባራቶች እንድከናወኑ ተደረጓል።

- ◆ ከባለድርሻ እና አጋር ተቋማት ጋር በተጀመሩ ጠንካራ የግንኙነት አግባብ በፀቁ ዞን ማ/ቤቶች ዘርፍ ብዙ ተግባራትን በማከናወን የቻለ የተብብርና የተገባቦት ስራዎችን በመሰራት የታራሚዎች ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር መፍታት የሚያስችሉ የድጋፍ እና የእገዛ አገልግሎቶችን ማግኘት ያስቻሉ ጥራቶች ተግባራዊ እንድሆኑ ተደረጓል።

1.3. በስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመን የነበሩ ጠንካራና ደካማ ጎኖች

1.3.1. ጠንካራ ጎን፡-

- ◆ ሀገራዊና ክልላዊ የሪፎርም አቅጣጫዎችን በመከተል ተቋማዊ የሪፎርም ስራዎችን ተግባራዊ ማድረግ መቻሉ
- ◆ ተቋሙ ያለውን ውስን ሀብትና የሰው ኃይሉን በማቀናጀት በስትራቴጂክ ዘመኑ የተቀመጡ ዕቅዶችን ተግባራዊ ማድረግ መቻሉ
- ◆ ማ/ቤት ያለውን ውስን የሰው ኃይል በመጠቀም በማ/ቤት ላይ የተጋረጡ ችግሮች ተቋሙን ለጥቃት ተጋላጭ ሳያደርግ ባለው የስው ኃይል ችግሩን መከላከል መቻሉ
- ◆ የውስጥ ገቢ አቅምን በመጠቀም ዘርፈ ብዙ የማ/ቤት የውስጥ ችግሮችን መፍታት መቻሉ

1.3.2. ደካማ ጎኖች፡-

- ◆ በየደረጃው የሚደረግ ተቋማዊ የድጋፍ ክትትል ስርዓት ለታችኛው መዋቅር አቅም በሚፈጠር መልኩ ተግባራዊ አለማድረግ
- ◆ የታራሚዎች የማረም ማነፅ ስራዎች ከአፈፃፀም ጥራትና ውጤታማነት አንፃር ያለበትን ደረጃ በማጥናት ያሉበትን ጉድለቶችን የማስተካከል ልምድ አናሳ መሆን
- ◆ በአባላት ዘንድ ጎልቶ የወጡ የስነ- ምግባር ችግሮችን በዘላቂነት መፍታት የሚያስችል ስትራቴጂካዊ አቅጣጫ በማስቀመጥ እና ቁርጠኛ አቋም ይዞ ችግሩ መፍታት አለመቻል
- ◆ የተቋሙ መረጃ አያያዝና አጠቃቀም ስርዓት ደካማ መሆን

1.4. ለዘረፉ በትራቴጂክ ትግበራ ስራ ወሳኝ የሆኑ ሰብዓዊና ቁሳዊ ሀብቶች

- ◆ ሀገራዊ የሪፎርም እንቅስቃሴ መሰረት በማድረግ ተቋማዊ አሰራርን ለማሻሻል የተሰሩ የመዋቅርና የአሰራር ማሻሻያ ስራዎች ለማ/ቤቱ አገልግሎት አሰጣጥ እና ለማረም ማነፅ ስራ ውጤታማነት ምቹ ሁኔታ የሚፈጥሩ መሆናቸው ለቀጣይ በትራቴጂክ ትግበራ ስራ መልካም አጋጣም መሆናቸው
- ◆ በማ/ቤት ያለውን ሰፍውን የታራሚ የሰው ኃይል በልማት ስራ ስምርት ላይ በማሳትፍ የማልማት አቅማቸውን ማሳደግን ታሳቢ በማድረግ በማ/ቤቶች የልማት ማዕከል ለማደራጀት የተፈቀዱ የሰፋፊ የእርሻ መሬቶች እና ለሎች አማራጭ የስራ መስኮች መኖር በበትራቴጂክ ዘመኑ የበትራቴጂክ ትግበራ ስራ አማራጭ አቅም መሆናቸው
- ◆ የአጋር ፤የባለድርሻና ተባባሪ አካላት ድጋፍን ትብብር በበትራቴጂክ ዘመኑ የተቀመጡ በትራቴጂካዊ አቅጣጫዎችን ለማሳካት የሚያስችሉ መሆናቸው
- ◆ በማ/ቤት የሚገኙ የህግ ታራሚዎች በማ/ቤት ቆይታቸው በተለያዩ ገቢ ማስገኛ ስራ ዕድል ላይ ተሰማርቶ የመስራት ዝንባሌ ማደግ ለማረም ማነፅ ስራ ውጤታማነት ከፍተኛ አስተዋፅኦ ያለው መሆኑ
- ◆ በክልሉ መንግሥት በኩል የማ/ቤቶችን አሰራር እና አደረጃጀት ለማሻሻል የተሰተው ተኩርት ከፍትኛ ደራጃ ላይ የሚገኝ መሆኑ፡፡

1.5. የቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን የተገልጋይ ፤ የባለድርሻ ፤ የአጋር እና ተባባሪ አካላት ፍላጎት ትንተና

1.5.1. የተገልጋይ አካላት ፍላጎት ትንተና፡-

ተ.ቁ.	ተገልጋዮች	ተገልጋዮች ከተቋሙ የሚፈልጉት አገልግሎት	ተቋሙ ከተገልጋዮች የሚፈልገው ባህሪያት	የሚጠበቀው ተግባር ባይከናወን የሚያሳድረው ተጽዕኖ	የተጽእኖ ደረጃ
1	የህግ ታራሚዎች	- የምግብ አቅርቦት የመመገቢያና የማብሰያ ዕቃዎች አቅርቦት - የመጠለያ የመኝታ የአልባሳት አጋልግሎት መዝናኛ፤ - የጽዳት፤ የህክምና፤ - ሠላምና ደህንነትን ያረጋገጠ ጥበቃ፤ የሰብአዊ አያያዝ፤ - የፍትህ ነክ አገልግሎቶች/የቀጠሮ ክትትል፤ አመክሮናይቅርታ፤ የዘውውር የእርቅ አገልግሎት/ - የገቢ ማስገኛ ሥራ ዕድል ተጠቃሚነት - የምክርና የማህበራዊ አገልግሎት ድጋፍ - የቤተሰብ ግንኙነት፤ - የመረጃ አገልግሎት፤ - የግልንብረታቸውና ገንዘባቸው በአደራ እንዲቀመጥ - የት/ትና ስልጠና ፤ የስነ-ምግባር ማሻሻያና የንቃት ህግ ት/ት - ለሚያቀርቡ ጥያቄ ተገቢና ወቅታዊ ምላሽ መስጠት	- ለደንብና መመሪያዎች ተገዥ ህግና ስርዓት ማክበር ለውስጥ አሰራር ስርዓት ተገዥ መሆን - የታማኝነት ፤ የመታረም፤ የመጸጸትና መልካምስነ-ምግባር መላበስ - በተቋሙ በሚዘጋጁ ልዩ ልዩ የት/ትና ስልጠና ፕሮግራሞች ተሳታፍ መሆን - በተቋም ደረጃ ተግባራዊ በሚደረጉ የልማት ፕሮግራም ላይ ተሳታፍ መሆን - ከለሎች ታራሚዎች ጋር ተግባብቶ መኖር/ ጤናማ የእርስ በርስ ግንኙነትን መፍጠር - የግልና የአካባቢ ንፅህናን በአግባቡ መጠበቅ - ባላቸው ዕውቀት ክህሎትና አቅም ተቋሙን የማገዝና የመደገፍ - አቅማቸው በስራ ፈጠራና በኢኮኖሚ እንዲገነቡ ይፈልጋል፡፡ - ከአድማ ከስርዓት አልበኝነት አሰራር ራስን ነፃ ማድረግ	- የእርስ በርስ ብጥብጥና ግጭት፤ ስርዓተአልበኝነት፤ የህይወት መጥፋት፤ የአካል ጉድለት፤ የንብረት ውድመት፤ የአደጋ ተጋላጭነት - የእርምትና የመልካም ስነ-ምግባር ጉድለት - መልካም አስተዳደር የሰብዓዊ መብት ጥሰቶች ክስተት መፈጠር	በጣም ከፍተኛ
2	የታራሚ ቤተሰቦች	- መሠረታዊ ፍላጎታቸው በአግባቡ እንዲሟሉላቸው - ቀልጣፋ ቤተሰብ ግንኙነት - የታሰሩ ቤተሰቦቻቸው በአግባቡ እንዲያዙ፤ - ባህሪያቸው እንዲታረም፤ - ት/ትና የሙያ ስልጠና እንዲያገኙ	- ለማ/ቤቱ የአሰራር ስርዓት ተገዥ መሆን - በእርምት ላይ ለሚገኙ ወገኖቻቸው መረጋጋት አቅም የሚፈጥሩ ምክሮችን መስጠት ለእርምት አወንታዊ ምላሽ እንድሰጡ ማድረግ	- በተቋሙ ላይ እምነት የማጣት - የመልካም አስተዳደር መንገድ፤ የተቋሙ ገፅታ ግንባታንስም ይጎድፋል፤ - በታራሚዎች ላይ የሞራል ችግር ይፈጥራል	በጣም ከፍተኛ

		◆ የታራሚዎች የፍትህ ጉዳዮቸው እንዲቀላጠፍ ይፈልጋሉ ◆ ሰብዓዊ መብታቸው እንዲከበርላቸው	◆ በአሰራር ሂደት ውስጥ ቅረታ የሚፈጥሩ ካሉ ወደ ግጭትና አለመግባባት ቢፍጠር በህጋዊ አሰራር ቅረታቸውን ማቅረብ ◆ በተቋም አሰራር ስርዓት መሻሻል ገንቢ ሀሳብና አስተያየት መስጠት ◆ ባጠቃላይ በማረምና ማነጽ ስራዎች ላይ አጋዥ እንዲሆኑ ይፈልጋል	◆ በታራሚዎች ዘንድ ያለመረጋጋትንና የመረበሽ ስሜት ያመጣል፤ ◆ ተቋሙ ከህዝብ የተነጠለ ይሆናል ◆ የክልላዊ ገጽታ መበላሸት	
3	የአስተዳደሩ ሰራተኞች	◆ ከአድሕሎ ነፃ የሆነ ፍትሃዊ የምልመላ፣ የቅጥር፣ የምደባ የማዕረግ የደረጃ እድገትና የዝውውር አፈጻጸም እንዲኖር ይፈልጋሉ፤ ◆ ግልፅና ፍትሃዊ የሥራ አመራርና የአስተዳደር ስርዓት እንዲኖር ይፈልጋሉ፤ ◆ ከሥራው ጋር አግባብነት ያለው ተከታተይ ትምህርትና ስልጠና ማግኘት ይፈልጋሉ፤ ◆ ምቹ የሥራ አካባቢ እንዲኖር ይፈልጋሉ፤ ◆ በዕቅድ ዝግጅት፣ አፈፃፀም፣ ግምገማና ክትትል ሠራተኞች እንዲሳተፉ ይፈልጋሉ ◆ በመንግሥት የሚፈቀዱላቸውን ጥቅማ ጥቅሞች በወቅቱ እንዲሟሉላቸው ይፈልጋሉ ◆ ወቅታዊ የሆኑ መረጃዎችን የማግኘት ፍላጎት ◆ አቅም መገንባት የሚያስችል የት/ት ስልጠና እና ልዩ ልዩ ማትጊያ/የጥራል/ ስርዓት ተጠቃሚነት	◆ በደንብና መመሪያ መሰረት ተግባሮቻቸውን እንዲፈጽሙ ይፈልጋል ◆ ከአመለካከት ከክራይ ሰብሳብነት ነፃ የሆነ ጥራት ያለው አገልግሎት በመስጠት ደንበኛን የሚያረካ ስራ እንዲከናወን ይፈልጋል ◆ ቅንጅታዊ አሰራርና ጤናማ የእርስበርስ የስራ ግንኙነት እንዲኖራቸው ይፈልጋል ◆ የሙያ ስነ-ምግባርን ያከበረና መልካም ስነ-ምግባር ተላብሶ መገኘት ይፈልጋል	◆ ተቋሙ ያስቀመጠው ግብና ዓላማ በተፈለገው መጠን፣ ብቃትና ጥራት አይሳካም፤ ◆ የተቋም ገጽታ መበላሸት ◆ የማረሚያ ቤቱ የታራሚ አገልግሎት በተፈለገው ጥራትና ፍጥነት አይፈጸምም፤ ሥራውን ለማከናወን ፍላጎትና ተነሳሽነት ማጣት ያስከትላል፤ ◆ ውጤታማ ሥራ አለመስራት፤ የባለቤትነት ስሜት አለመኖር ◆ የዕቅድ አፈፃፀም መጓተት፤ ◆ የህዝብና የመንግስትን አሜኒታን ማጣት ◆ የአስተዳደሩ ዓላማና የተገልጋዮች ፍላጎት አይሳካም፤	በጣም ከፍተኛ

1.5.2. የባለድርሻ አካላት ፍላጎት ትንተና

ተ. ቁ	ባለድርሻ አካል	የባለድርሻ አካላት ፍላጎትና አገልግሎት	ተቋሙ ከባለድርሻ አካላት የሚፈልጋቸው ባህሪያት	ሊገጥም የሚችል ችግር	የተጽዕኖ ደረጃ
1	የክልሉ መስተዳደር ምክር ቤት	- በተጨማሪ መረጃ የተደገፈ ወቅታዊ ዕቅድና ሪፖርት እንዲቀርብ፤ - የህግ የበላይነትና የታራሚዎች ሰብዓዊ መብት በአግባቡ እንዲጠበቅ፤ - በጥናት የተመሰረተ፤ ወቅታዊና ጥራት ያለው የህግ ረቂቅ እንዲቀርብ፤ - ጥራት ያለው፤ ቀልጣፋ፤ ተደራሽ እና ወጪ ቆጣቢ አገልግሎት እንዲሰጥ	- ለተቋሙ ተልዕኮ አጋዥ የሆነ የህግ ማዕቀፍ እንዲፀድቅለት፤ - ለተቋም ዓለማዊ ማስፈጸሚያ የሚስፈልግ የበጀት ድጋፍ በበቂ ሁኔታ እንድቀርብ ይፈልጋል፤ - ለሚያቀርበው እቅድና ሪፖርት ወቅታዊ ግብረ መልስና ድጋፍ ይፈልጋል፤ - ለሚያቀርበው የድጋፍ ጥያቄ ፈጣን ምላሽ እንዲሰጥ	- የተቋም ተልዕኮ ተፈጻሚነት መቀነስ፤ - የመልካም አስተዳደር ችግሮች - በተቋሙ አመራርና - የተቋሙ ህልውና ማጣት	በጣም ከፍተኛ
2	ፍርድ ቤቶች	- የፍርድ ውሳኔ እንዲፈጸምና መረጃ በአግባቡ እንዲያገኝ፤ - ሰብአዊ መብት አያያዝ እንዲኖር፤ - የቀጠሮ አስረኞችና ታራሚዎች በቀንቀጠ ሯቸው በአግባቡ ፍርድ ቤት እንዲቀርቡ፤ - የፍርድ ቤቶች ደንብ እንዲከበር፤ - የአመክሮና መፈቻ በጊዜው እንዲመጣ፤	- ውሳኔ ያላገኙ ታራሚዎች በአጭር ጊዜ ውሳኔ እንዲያገኙ ይፈልጋል ፤ የውሳኔ ግልባጭ እንዲደርሳቸው፤ - የይግባኝ ጥያቄ በወቅቱ ምላሽ እንዲያገኝ፤ - አጭርና ያልተጓዘ ቀጠሮ - ፍርድ ቤቶች ተደራሽና ለጥበቃና ደህንነት ምቹ እንዲሆኑ ይፈልጋል - የማረሚያ ቤቱ ደንብና መመሪያዎች እንዲከበሩ ይፈልጋል - እንደጸጥታ ተቋም ለታራሚዎች በችሎት ቅድሚያ እንዲሰጥ መፈለግ - የተሟላ የቀጠሮ አስረኛና የታራሚ መረጃ፤	- የፍትህ መንተት ያስከትላል - ግንኙነትን ያሻክራል - መልካም አስተዳደር መንደል - ፍርድ ቤቱ የእርምጃ እርምጃ ሊወስድ ይችላል - የማረሚያ ቤቶች መጨናነቅን ያስከትላል - የሰብዓዊ መብት ጥሰት	በጣም ከፍተኛ
3	ሠላም ግንባታ ፀጥታ ቢሮ	- የታራሚውን እና የተቋሙን ሠላምና ደህንነት የሚያረጋግጥ አስተማማኝ የጥበቃ ደህንነት ስርዓት እንድኖር - የወቅታዊነቱን የጠበቃ የመረጃ ተደራሽነት - የተቋም የስራ አፈጻጸም ሪፖርት	- ተቋማዊ ድጋፍና ዕገዛን - ለሚቀርቡ ጥያቄዎች ወቅታዊ ምላሽ መስጠትን - የመረጃ ልውውጥና በአስራር የመደጋገፍ፤ - ለሚጠይቃቸው የትብብር ድጋፎች በጎ ምላሽ	- የስራ ውጤታማነት ጥራት ማነስ - የመልካም አስተዳደር ችግር መፈጠር	ከፍተኛ

4	ጠቅላይ ዓቃቤ ህግ	- የተሟላ እና የተጣራ መረጃ ላይ የተመሰረተ ጥያቄ - የታራሚዎች የባህር ለውጥን ላይ የተመሰረተ የይቅርታ ጥያቄ - ጠንካራ የመረጃ ልውውጥ ስርዓት	- ተከታታይ ያለው የንቃተ ህግ እና የህግ ድጋፍ አገልግሎት - ወቅቱን የጠበቀ የታራሚዎች የይቅርታ ጥያቄ ምላሽ - ያልተጓዛዛ ወቅቱን የጠበቀ የክስ አቀራረብ - ተከታታይነት ያለው የታራሚዎች አያያዝና ሰብዓዊ መብት ጥበቃ ክትትል - ቅረታን ያላስከተለ የታራሚዎች የይቅርታ አዋጅ ማሻሻያና ይቅርታ ተጠቃሚነት	- ክትትልና ድጋፍ መጓደልን ያስከትላል - ግንኙነትን ያሻክራል - መልካም አስተዳደርና የሰብዓዊ መብት አያያዝ መጎደል ያስከትላል	በጣም ከፍተኛ
5	ፖሊስ ተቋም	- ወቅታዊ የታራሚ ርክክብ እንዲፈጸም፤ - የታራሚ መረጃ ልውውጥ እንዲኖር - ታራሚው በጥንቃቄ እንዲጠበቅለት - ተጨማሪ ምርመራ - በጊዜ ቀጠሮ የገቡ ተጠርጣሪዎች በቀን ቀጠሮቸው እንዲቀርቡ ይፈልጋሉ	- ትብብርና አጋርነት ላይ የተመሰረተ መልካም ግንኙነት እንዲኖር - ጣቢያ የታሰሩበት እንዲመጣ - የተሟላ የቀጠሮ እስረኛና የታራሚ መረጃ - ወደ ማረ/ቤት እንዲገቡ ፍ/ቤቱ ሲወስን በዕለቱ ፖሊስ እንዲያመጣው - ቅንጅታዊ አሰራርና የጠንካራ የመረጃ ልውውጥ ስርዓት እንዲኖር	- የቅንጅታዊ አሰራር ክፍተት የፍትህ ተደራሽነት መጓደል - ጤናማ ያልሆነ ግንኙነት እና መረጃ ልውውጥ ችግር መኖር - የመልካም አስተዳደር አሰራር ችግር - የተባባሪነት ስሜት አለመኖር	በጣም ከፍተኛ
6	የሥነ- ምግባርና ፀረ-ሙስና ኮሚሽን	- ከሙስና የጸዳ አሰራርና ሙስናን የማይሸከም ተቋም - ተከታታይነት ያለው የሃብት ምዝገባ - በሙስና የተፈረደባቸው ታራሚዎች ባግባቡ ቅጣታቸው እንዲፈጸም ፤ - በተቋሙ ውስጥ በሙስና በሚጠረጠሩ ሰራተኞች አስፈላጊውን ጥቆማና መረጃ የመስጠት	- ተከታታይ ያለው የግንዛቤ ማሻሻያ ስልጠና እንዲሰጥ፤ - ተቋማዊ ዕገዛና ትብብር	- የተቋሙ ስም ይጎድፋል - የክራይ ሰብሳብነት እና ሙስና በበላይነት ይነግላል	መለስተኛ

6	የገ/አ/ልማት	- የተፈቀደ በጀት በአግባቡ ስራ ላይ እንድውል - ወቅቱን የጠበቀ ጥራቱን የበጀት ሪፖርት - የፕሮግራም በጀት እቅድ፣ የስራ መርሃ ግብር ሪፖርት በወቅቱ እንዲቀርብለት - የፋ/ንብ/አስዳደር ደንብና መመሪያ ተከትሎ መስራት፤	- ስራን ማዕከል አድረጎ የቀረበው የበጀት ጥያቄ ምላሽ ምላሽ ማግኘት - ወቅታዊ የሆነ የስልጠናና የሙያ ድጋፍ እንዲደረግለት፤ - ወቅቱን የጠበቀ የአፈፃፀም ግብረ መልስ - ሙያዊ ድጋፍና እገዛ - የበጀትና የሎጀስቲክ አቅርቦት ድጋፍ እንዲደረግለት፤	- የስራ መጓተት፣ የበጀት ቅነሳ ሊያጋጥም ይችላል፤ - የበጀት ምደባን ያጓትታል፤ - ግንኙነትን ያሻክራል	በጣም ከፍተኛ
7	የፕብሊክ ስርቢስ ኮሚሽን	- የተሻለ የአገልግሎት አሰጣጥ - አግባብነት ያለው የምዘናና የክትትል ስርዓት እንዲኖር - የስልጠና ፍላጎት እንዲቀርብ - የሠው ሀይል አስተዳደር ደንቦችና መመሪያ እንዲከበሩ - የመረጃ ልውውጥ፤	- ሊያስራ የሚችልና ወጥ የሆነ የሰው ኃይል አስተዳደር መመሪያ - ግልጽ የማወዳደሪያ መስፈርት - የሰው ሀይል ልማትን ማጠናከር - ለሚቀርቡ ጥያቄዎች ግልጽና ፈጣን ምላሽ ማግኘት - ብቃት ያለው የሰው ኃይል ቅጥርና ምደባ	- ፍትሃዊነትና ግልፅነት የጎደለ የአሰራር ስርዓት - የመልካም አስተዳደር እጦት - ግልጽ የሆነ ግንኙነት አለመኖር - የሰው ሀይል አያያዝ ችግር	ከፍተኛ
8	ትምህርትና ስልጠና ተቋማት	- የመማር ማስተማር ሂደት ስታንዳርድ እንዲከበርለት - መማርና መሰልጠን የሚፈልጉ የህግ ታራሚዎች መረጃና የስልጠና ፍላጎት - የትምህርት ካሌንደሩን የጠበቀ የመማር ማስተማር ሂደት ፤ - ታራሚ ተማሪዎች እንዲማሩ ቅስቀሳ እንዲደረግ፤	- ለማረም ማነጽ አጋዥ የሆኑ ብቁ መምህራን እንዲመደቡ፤ - የት/ት ደረጃ የማሻሻል ፍላጎት - የት/ት ግብዓት አቅርቦት/ እንድሟላ - የሙያ ብቃት ያላቸው የመምህራን ምደባ ተከታታይነት ያለው የሱፐርቭዥን ስራ - የተሟላ የመጽሐፍ ስርጭት፤ - የተሟላ የቤተ መጻህፍት ዕቃዎችና የቤተ መፅሐፍት አገልግሎት፤ - በተያዘለት የጊዜ ሰሌዳ ትምህርት እንዲሰጥ	- የመማር ማስተማሩ ተግባር ይስተጓጎላል፤ - የማረም ማነጽ ስራው ሙሉ አይሆንም፤ - የት/ትና ስልጠና ጥራት መጓደል - የማረም ማነፅ ስራ የትግበራ ጥራት ማነስ	ከፍተኛ

9	የእርሻና ተፈጥሮ ሃብት	◆ በማረ/ቤት ያሉ ታራሚዎች የቆይታ ጊዜቸውን ጨርሰው ሲወጡ ዘመናዊ የግብርና እውቀት ይዘው እንዲወጡ ◆ ታራሚዎች ከእርምት በኋላ በግብርና ልማት ስራ ላይ ተሰማርቶ አምራች ኃይል እንድሆኑ ◆ የአካባቢና የተፈጥሮ ጥበቃስራ ተሳታፊ መሆንን	◆ የስልጠና ፤የሙያ፤የግብዓት አቅርቦት ድጋፍ ◆ የስልጠና ካሪኩለም የአፈጻጸም ሪፖርት ◆ ትብብርነት እና አጋርነትን	◆ የስራ ጥራት መጓደል ◆ ድጋፍ ይቀንሳል	መለስተኛ ተጽዕኖ ያመጣል
10	ጤና ጥበቃ ተቋም	◆ ጤንነቱ በአግባቡ የተጠበቀ ተገልጋይ ◆ ከወረርሽኝ ተጋላጭነት ነፃ የሆነ ማህበረሰብ	◆ የህክምና መሳሪያና የመድሃኒት ድጋፍ ◆ የበሽታ መከላከል ት/ት ድጋፍ ◆ የክትትል ድጋፍ ስራ ◆ የስልጠና ድጋፍ ◆ የባለሙያ ድጋፍ ◆ የወረርሽኝ ◆ አጋርነት የተቀናጀ የጋራ ትብብር	◆ የበሽታ ስርጭት ይስፋፋል ◆ የዘጎት የበሽታ ተጋላጭነት መስፋፋት	በጣም ከፍተኛ
12	የሴቶች ህጻናትና ወጣቶች ጉዳይ ቢሮ	◆ ሴቶችና ወጣቶች ወደ አመራር ቦታ እንዲመጡ ◆ እቅዶችና መመሪያዎች ሲወጡ የህፃናትና የሴቶችን ተዋጽኦ ያገናዘበ እንዲሆን ◆ ሴቶች ታራሚዎች በአግባቡ እንዲያዙ ◆ የሥርዓተ ያታ እኩልነት እንዲሰርጽ	◆ ተከታታይ የግንዛቤ ማሰጨበጫ ስልጠና እንዲሰጥ ◆ ከእናቶቻቸው ጋር ወደ ማረ/ቤቶች የገቡ ከ18 ወራት በታች ያሉ ህጻናት ድጋፍ እንዲያገኙ እና ለአሳዳጊ እንዲሰጡ ◆ በማ/ቤት ያሉ ሴቶች ህፃናት ደጋፍና እገዛ ማግኘት	◆ የሴቶች የእኩልነት መብትና ተሳትፎ አይረጋገጥም ◆ ለህጻናት መጥፎ አመለካከት ይኖራቸዋል ◆ ተቋማዊ የአፈጻጸም ምዘናን ደረጃን ዝቅ ያደርጋል	ከፍተኛ
13	መንግሥታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች (NGO)	◆ የተሰጡ ድጋፍና እርዳታው በአግባቡ ሥራ ላይ እንዲውል ◆ ደረጃውን የጠበቀ ፕሮጀክት የአፈጻጸም ሪፖርት	◆ ግንኙነቱ ከፖለቲካና ከሃይማኖት ተጽእኖ የጸዳ ◆ ችግር ፈቺ ድጋፍ ◆ የሚሰጠው ድጋፍ ከሙስና በጸዳ መልኩ እዲፈጸም፡	◆ የድጋፍ አገልግሎቱ ሊቋረጥ ይችላል ◆ ግንኙነት ይሻክራል ◆ የተቋምገጽታ ያጎድፋል	መካከለኛ

14	ፈደራል ማ/ቤቶች	- ወቅቱን የጠበቀ የታራሚዎች መረጃና ስታስቲክስ - ወቅቱን የጠበቀ የደንብ ልብስ በጀት ፈሰስ እንድደረግ - ወቅቱን የጠበቀ የመረጃ ልውውጥ - በሪፈራል የተላኩ ታራሚዎችን ህክምና እንደጨረሱ በወቅቱ እንዲወስዱ፤ የተሻሉ ተሞክሮዎች	- የታራሚዎች መረጃና ስታስቲክስ - የሎጅስቲክ አቅርቦት ድጋፍ - የተሻሉ ተሞክሮዎች - ስልጠናና የሙያ ድጋፍ እንዲደረግ - ጥራቱን የጠበቀ የደንብ ልብስና ትጥቅ ግዥ	- ግንኙነት ይሻክራል - ወጥ አሰራር አይኖርም - በመረጃ ጥራትና በርስ በርስ ግንኙነት ተጽእኖ ያመጣል	ከፍተኛ
15	የሚዲያ ተቋማት	ግልፅ ጥራትና ወቅቱን የጠበቀና የተሟላ መረጃ	- የተቋሙን ገፅታን ልያጎለብት የሚችል መረጃ ለማህበረሰቡ ተደራሽ እንድሆን - ጤናማ የስራ ግንኙነት መኖር - ፍትሃዊ የአየር ስዓት ሽፋን እንዲኖር - የሙያ ድጋፍና እገዛ	የመረጃ ተደራሽነት ተፅዕኖ የተቋሙ ገጽታ ግንባታ ማጉደፍ	ከፍተኛ
16	ጥቃቅንና አነስ ተኛ ሥራዎች ማስፋፊያ ኤጀንሲ	በማረ/ቤት የተደራጁ ታራሚዎች መረጃ ዝርዝር መረጃ	በማረ/ቤቶች ታራሚዎች ተደራጅተው ወደ ሥራ እንዲሠማሩና የስልጠናና የግብዓት የሙያ ድጋፍ	የዕውቀት ሽግግር አለመኖር	መካከለኛ
17	ዩኒቨርሲቲዎችና ኮሌጆች	- ጥናት ለማድረግ ምቹ ሁኔታ፤ - ለሚሰጡ የትምህርት እድሎች በት/ማ/ር መስፈርት መሰረት ምልመላ - በአግባቡ የተለየ ተቋማዊ ፍላጎትና ጥያቄ	- ነጻ የትምህርት፤ የሙያ ድጋፍ፤ አጫጭር የባለሙያ ስልጠናና ጥናት - አቅም ያለውና ተወዳዳሪ የሰው ሀይል እንዲኖር - የማህበረሰብ ድጋፍ አገልግሎት - ጥራት ያለው ጥናትና ምርምር ስራ እንድካሄድ - ተቋማዊ ችግር መፍታት የሚችል የፕሮጀክት ቀርባ ስራ	የተባባሪነት እና የጋራ ተግባራት ችግር	መጠኛ
18	ሙያና ቴክኒክ ኤጀንሲና ኮሌጆች	ሙያና ቴክኒክ ስልጠናዎች ደረጃቸውን የጠበቁ እንዲሆኑ ይፈልጋል	- የቴክኒክና የሙያ ድጋፍ - ለታራሚዎች የዕውቀት ሽግግር የሚፈጥር ስልጠና - የስልጠና ቁሳቁስ ድጋፍ - የሙያና ቴክኒክ ደረጃን ያሟሉ ማሰልጠኛዎች እንዲኖሩ የማገዝ - የስልጠና ካሪኩለም	- የታራሚዎች የመሰልጠን ፍላጎት ማጣት - የሥራ እድል ያሳጣል - በታራሚዎች ዘንድ ተስፋ የመቁረጥ ስሜት እንድፈጠር	ከፍተኛ

1.5.3. የተባባሪ አካላት ትንተና

ተ / ቁ	ተባባሪዎች	ከአስተዳደሩ ጋር የሚኖረው የትብብር ዘርፍ/መስክ/ የሚመለከታቸው ሁኔታዎች	የሚያስገኘው ጠቀሜታ
1	መንግሥታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች፤ ፕሮግራም ፎሎ ሽፕ ኢትዮጵያ አለም አቀፍ የቀይ መስቀል ማህበር (ICRC)፤ ከሌሎች የሰብአዊ መብት ጥበቃና መሰል ተቋማት፤	♦ ለሥልጠናና ትምህርት፤ ለታራሚዎች የአገልግሎት አሰጣጥ ማሻሻያዎች የገንዘብና ቁጣቁስ እገዛ ማግኘት፤ ♦ በታራሚ አያያዝ ዙሪያ ግብአቶች በማቅረብ፤ ስልጠናው የአለም አቀፍ ልምዶችን ያገናዝብ የታራሚ አያያዝን ስርዓት እንድፈጠር ማድረግ ♦ ወቅታዊ ጉብኝት በማድረግና በስታንዳርዱ መሠረት እንዲሰራ አስተያየት በመስጠት ማረ/ ቤቱን ማገዝ፤ ♦ የአስተዳደሩን ራዕይ ተልዕኮና እሴቶች ለማሳካት ልዩ ልዩ እገዛና ድጋፍ ሲያበረክቱ ገንቢ አስተያየቶቻቸውን መቀበልና የአስተዳደሩን ተልዕኮ ማስፈጸም፤	♦ አስተዳደሩ በሚያከናውናቸው የማሠልጠንና አገልግሎት የማሻሻል ተግባር ላይ በከፍተኛ ደረጃ ተሳታፊ መሆናቸው የስራ ውጤታማነትን ያስገኛል ♦ አስተዳደሩ አለም አቀፍ ልምድን ያገለግላል፤ የታራሚ አያያዝ ስታንዳርዳይዜሽን መሠረት እንዲያከናውንና ሙያዊ ድጋፍ እገዛ ይሰጣል ♦ አስተዳደሩ ለዓላማው መሳካት አጋዥ ከሚሆኑ ተቋማት ጋር ተቋማዊ ትስስር በመፍጠር የታራሚው የሰብአዊ መብቶች እንዲከበሩ ማድረግና የተቋሙንና የአገሪቱን መልካም ገጽታ መገንባት፤
2	የተለያዩ የክልል ሴክተር መ/ቤቶች፤ መብራት ሃይል፤ ውሃ ልማት ፤ ቴሌኮሙኒኬሽን፤ ከተማ ልማት ፤ ባንክ፤ የበጎ አድራጉት ማህበራት	♦ ከማረምና ተሃድሶ ተግባራት ጋር ተያያዥነት ያላቸውን ተግባራት በትብብር ማከናወን፤ ♦ የማረ/ቤቱን የኖርጂክት ሥራዎች ክትትል ስራ በማከናወን ማከናወን፤	♦ አስተዳደሩ ከተለያዩ ሴክተርና ሚኒስቴር መ/ቤቶች፤ እንዲሁም ከክልል ቢሮዎች ጋር የተቀናጀ የሥራ ትብብር እንዲፈጠር ያደርጋል፤
3	የኢትዮጵያ ፖሊስ ዩኒቨርሲቲ ኮሌጅ፤ የክልል ፖሊስ ማሰልጠኛ ተቋም	♦ መኮንኖችንና ሌሎች ባለሙያዎችን በማሰልጠን የቁሳቁስ፤ የባለሙያ፤ የመረጃ ልውውጥና የቤተመጽሐፍት አገልግሎት መስጠት፤	♦ በአስተዳደሩ የትምህርት ስልጠናና የምርምር ተግባራትን በማገዝ የሙያና የመረጃ ልውውጥ ድጋፍ ያደርጋል፤
4	የክልል የሥራ አመራር ኢንስቲትዩት፤	♦ ለከፍተኛ፤ ለመካከለኛ ለድጋፍ ሰጪ ሠራተኞች የአጫጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት፤	♦ የአስተዳደሩን የሰው ሃብት ልማት እና የአቅም ግንባታ ተግባራት ማገዝ፤
5	የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ፤ የከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ዩኒቨርሲቲዎችና ኮሌጆች፤ ሆስፒታሎች፤	አስተዳደሩ በሚፈልጋቸውና በተመረጡ አጫጭርና የረዥም ጊዜ የስልጠና ሂደቶች ላይ የቴክኒክና የምክር አገልግሎት መስጠት፤ የሰው ሃብት ልማትን በረዥም ጊዜ ሥልጠና፤ ዘርፉን በሚመለከት የምርምር ሥራዎች፤ የህክምና አገልግሎት፤ የቴክኒክና ሙያዊ እገዛ ማድረግ፤	♦ በየደረጃው የሰለጠነ የሰው ኃይል፤ የቴክኒክና የምክር አገልግሎት ያስገኛል፤ ♦ በከፍተኛ ደረጃ በሰለጠነ የሰው ኃይል በተከናወኑ የምርምር ሥራዎች ተጠቃሚ መሆን፤
6	♦ የሬዲዮ፤ የቴሌቪዥንና የንግሥት ድርጅቶች፤	♦ የአስተዳደሩን የሥራ እንቅስቃሴ የሚገልጽ ወቅታዊ የማረሚያ ቤትና ተዛማጅ ጉዳዮችን ለሕብረተሰቡ በማሳወቅና በማረምና ማነጽ ተግባራት ላይ ሕዝብን ለማሳተፍ ግንዛቤ መፍጠር፤	♦ የማረሚያ ቤቱን ዓላማና ተግባር በማስተዋወቅ የሕብረተሰቡን ግንዛቤ ማስፋትና ወደ ኮሚዩኒቲ ስርቪስ ለማሸጋገር ቅድመ ዝግጅት መፍጠር፤

1.6. የተቋሙ ጥንካሬ ፣ ድክመት ፣ መልካም አጋጣሚና ስጋቶች ትንተና፤

1.6.1. የጥንካሬና ድክመት መግለጫዎች፡-

ተቁ	መለኪያ	ጥንካሬ	ድክመት
1	የስትራቴጂክ አመራር ብቃት	- የ2ኛ ዙር የአምስት ዓመት (2008-2012) ስትራቴጂያዊ ዕቅድ በማውጣት እና ከስትራቴጂክ ዕቅድ መነሻ የመካከለኛና የአጭር ጊዜ የተግባር አፈፃፀም ዕቅድ ተዘጋጀው መተግበሩ፤ - ተቋሙ የነበረበትን ነባራዊ ሁኔታ በመረዳትና የአመራር፣ አደረጃጀትና አሰራር ችግሮች በጥናት ለይቶ መፈታት የተተደረገ ጥረት መኖሩ፤ - የተቋሙ የተልእኮ አፈፃፀም በስትራቴጂያዊ ቅኝት ግምገማ ማካሄድ መጀመሩ፤ - ሰብአዊ መብት አያያዜ ጉዳዮች ትኩረት ተሰጥቶ መሥራት መጀመሩ፤ - የተቋሙ የተልእኮ ዕቅድ አፈፃፀም ከመንግስት የለውጥ አጀንዳ ጋር ለማስተሳሰር ጥረት መደረጉ፤ - ፈፃሚውንና መካከለኛ አመራሩን በስልጠናና ትምህርት የማብቃት ጥረት መደረጉ፤ - የሴት አመራር ሺፋን የማሳደግ ጥራቶች መጀመራቸው፤ - ለተቋሙ በመንግስት በኩል የተሰጠውን ትኩረት አቅጣጫ ግንዛቤ ውስጥ በማስገባት ከተለየ አካላት ጋር ግንኙነት በመፍጠር የተቋሙ ልዩ ልዩ ችግሮች ለመፍታት ከፍተኛ ጥረት ጅምር መደረጉ፤ - ተቋሙ የነበረበትን ነባራዊ ሁኔታ የሪፎርም ስራዎች አተገባበር በጥናት ላይ ተመስርተው እንድሰራ በማድረግ የአመራር፣ አደረጃጀትና አሰራር ችግሮች ለመፍታት የተደረገ ጥረት ውጤት ማስመዝገብ መጀመሩ፤	- የአምስት ዓመቱ (2008-2012) የእትእ (ስትራቴጂክ) እቅድ በታቀደው ልክ እንዲተገበር የተሟላ አመራር በመስጠት ፣ ዕቅዱ በጥራት እንድተገበር ያለማድረግ - አመራሩ የተረጋጋና ቀጣይነት ያለው የአመራር ሚና የሚጫወት ስትራቴጂክ አመራርን ሆኖ ስራን በበላይነት የመምራት ውስንነት መኖር - አመራሩ በደራሽ ስራዎች በመጠመድ ስትራቴጂያዊ ጉዳዮች ላይ ትኩረት ሰጥቶ ያለመስራት፤ - የተጀመሩ የሪፎርም ስራዎች የታሰበው ውጤት እንድያስገኝ በቁርጠኝነት የመስራት ክፍተት መኖር - ጥራት ባለው መረጃ ላይ የተመሰረተ የክትትልና ድጋፍ አለመተግበር፤ - በጸደቀው መዋቅር ላይ ወጥነት ያለው ምደባ ሰጦ ወደ ስራ የማስገባት ክፍተት መኖር - የመዋቅሩን ክፍተት በየጊዜው እየተገመገመ ክፍተቶች ተለይቶ የማስተካከያ እረምጃ የመወሰድ ክፍተት መኖር

2	አሰራርና የአመራር ስልት	◆ ሀገራዊና ክልላዊ የለውጥ ስራ እንቅስቃሴዎች በተቋም ደረጃ ተግባራዊ ለማድረግ የሚደረግ ጥረት አበረታች መሆኑ / የተቋማዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ በሚዛናዊ ውጤት ተኮር ምዘና ስርዓት ተዘጋጅቶ ◆ በየደረጃው ያለው አመራር የጋራ አመራር የአሳታፊነትና የቅንጅት አሰራርን በመከተል የየበጀት ዓመቱን ዕቅድ ለማሳካት የሚያደረገው ጥረት መድረጉ ፤ ◆ ከሰራተኞች /አባላት እና ታራሚዎች የሚነሱ ግልጽ የቅሬታ አቀራረብ እና አፈታት አሰራር በማዘጋጀት ተገቢው ምላሽ መስጠት መቻሉ ፤ ◆ የሰራተኞች የመብት ጥበቃና አያያዝ እየተሻሻለ መምጣቱ ፤ ◆ የአሰራር ስርዓት ማነቆ ሆኖ የቆየ የማ/ቤት ቤት የፑል አሰራር ችግር መፍታት የሚያስችል አሰራር እንድፈጠር መደረጉ ◆ ከፍትህ አካላት፣ መንግስታዊና መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ፣ከዩኒቨርሲቲዎች ጋር ቅንጅታዊ አሰራሮችን በመፍጠር የተባበሩነት እና የበጎ አሰራሮችን የማሳደግ በጎ ጅማሮ መኖሩ፤	◆ የተዘረጉ የውጥ መሳሪያዎችን በአግባቡና ቀጣይነት ባለው አግባብ ተግባራዊ ያለማድረግ ◆ ወጥ የሆነ የማትጊያና የሽልማት ሥርዓት አለመኖር፤ ◆ የክትትል ድጋፍና ግምገማ ስርዓቱ በጥራትና በውጤት ላይ ያተኮረ አለመሆን፤ ◆ የሕብረተሰቡን ተሳትፎና እርካታ ደረጃ የሚለካበት ቋሚና የተሟላ የመረጃ ስርዓት ያልተዘረጋ መሆኑ፤ ◆ በጀት አጠቃቀም የተጠናከረ ቁጥጥር እና ክትትል ፤ ◆ ከሰራተኞች /አባላት እና ታራሚዎች የሚቀርቡ ቅሬታዎች በእቅድ ተይዞ አለመሰራቱ፣የመልካም አስተዳደር ችግርን በዘላቂነት መፍታት የሚያስችል አሰራር አለመኖር ◆ ከሌሎች የፍትህ አካላት አገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ በውሳኔ ግልባጭ በወቅቱ አለመምጣት፣የፖሊስ ጣቢያ የቆይታ፣ በይግባኝ ቀጠሮ እና የውሳኔ አሰጣጥ መዘግየት፣ በቅጣት ገንዘብ ማስፈጸም፣ የዝውውር ጉዳዮች በአፈጻጸም የሚታዩ ችግሮች፤ ◆ ከአጋርአካላት ጋር በትብብር ከመስራት አንጻር አሟጦ አለመጠቀም ፤
3	የጥበቃና ደህንነት ተግባራት	◆ በሃገር ደረጃ የተፈጠረውን አለመረጋጋትና የመልካም አስተዳደር ችግርን መንሰኤ አድረጎ በማ/ቤቶቻችን የተፈጠሩ ግርግር ተከትሎ የተለያዩ የታራሚ ሁከቶችን ምንም ዓይነት ተፅዕኖ ሳያስከትል መቆጣጠር መቻሉ፤ ◆ የጥበቃና ደህንነት ተግባራት የዜጎችን ሰብዓዊ መብት ለማክበር እና ለማስከበር በሚያስችሉ ሁኔታ ተግባራዊ መደረጋቸው ◆ የማረሚያ ቤቶች ለጥበቃና ደህንነት ለማስተዳደርና ለማረም ማነጽ አገልግሎት ምቹ ሁኔታን የሚፈጥሩ ሁኔታ አደረጃጀቱ እንደሰተካከል መደረጉ	◆ የጥበቃና ደህንነት ስራውን በሎጀስቲክ አቅርቦት እና በቴክኖሎጂ አሰራር የተደገፈ አለመሆን ◆ ከስራው ስፋት ጋር ተመጣጣኝ የሆነ የሰው ኃይል አቅርቦት አለመኖር ◆ በተግባር አፈፃፀም በአባላት ዘንድ ጎልቶ የወጣ የስነ- ምግባር ችግር መኖር የተከለከሉ ነገሮችን ወደ ማ/ቤት የማስገባት ፣ለታራሚዎች ማምለጥ እና መሰል ችግሮች መንሰኤ መሆኑ

4	ማረም ማነፅና ተሃድሶና ልማት	◆ በተሃድሶና ልማት ታራሚዎችን ከማረጋጋት ፣ከማረምና ማነፅ ፣ወደ ትምህርትናስልጠና ከማሳተፍና በማህበራት አደራጅቶ ወደ ስራ ከማስገባት አኳያ ለውጦች መምጣታቸው፤ ◆ በማረምና ማነፅ ስራ የውጤታማነት ከአጋርና ተባብሮ አካላት ጋር የተጀመሩ የጋራ ቅንጅት አበረታች መሆናቸው ◆ ታራሚዎችን በግብርና ልማት ለማሰልጠንና ታራሚዎችን በግብርና ልማት ስራ ስምርት ላይ በማሳተፍ ተግባራዊ እየተደረጉ ያሉ የግብርና ልማት ስራዎች ለማ/ቤቱ የውስጥ ገቢ አቅምን በማሳደግ ረገድ ከፍተኛ አስተዋፆ ማበረከታቸው ◆ ታራሚዎች ተከታታይነት ያለው የምክር አገልግሎት፤የስነ-ምግባር ማሻሻያ ት/ት አገልግሎት እየተሰጣቸው መሆኑ	◆ በማህበር ለተደራጁ ታራሚዎች የመስሪያ ቦታ የገበያ እና የጥራ እቃ አቅርቦት ችግር ◆ መሰልጠንና መማር በስራ መሰማራት የሚችለውን የታራሚ አቅም በመለየት አገልግሎቱን ተደራሽ አለማድረግ፤ ◆ በተለያዩ ሙያ መስክ የሰለጠኑ ታራሚዎች በሰለጠኑበት ሙያ መስክ ወደ ስራ ማስገባት የሚስችል ስርዓት ዘርጎቹ ታራሚውን ወደ ስራ አለማስገባት ◆ ለማረም ማነፅና ተሃድሶ አገልግሎት መስጫ የሚውል የተደራጀ የስልጠና ማዕከል አለመኖር ◆ ከአጋር አካላት ጋር በትብብር ለመስራት ያለውን አቅም አሟጦ አለመጠቀም ክፍተት መኖር
5	የመሰረታዊ ፍላጎትና የአገልግሎት አሰጣጥ	◆ ለታራሚዎች ስለሚሰጡ አገልግሎቶች /ምግብ አልባሳትና መጠለያ፤ የህክምናና የሳኒቲሽን የማህበራዊ አገልግሎት ድጋፍች አሳታፊነት ፍትሃዊነት ወቅታዊነትና ጥራት በጠበቀ መልኩ ተደራሽ ለማድረግ የማሻሻል ጥናት መደረጉ፤ ◆ የቅድመ በሽታ መከላከልና የህክምና አገልግሎት ከፍተኛ መሻሻል መታየቱ፤ ◆ በታራሚዎች መሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦት ተደራሽነት ላይ ጫና የፈጠረ የፑል አስራር ችግር እንድፈታ መደረጉ	◆ የመሰረታዊ ፍላጎት አቅርቦት ጥራት ተደራሽነት በጠበቀ መልኩ ተግባራዊ ለማድረግ ሀገራዊ የገበያ አለመረጋገት አሉታዊ ጫና ማስከተል መቻሉ ለማድረግ ◆ የተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥን ለማሻሻል የተሰሩ ስራዎችና የታራሚው / ህብረተሰቡ ፍላጎት ጋር በበቂ ጥናት የተመሰረተና የተመጣጠነ አለመሆኑ ◆ በተቋሙ የሚሰጡ አገልግሎቶች የአገልግሎት አሰጣጥ ስታንዳርድ ያልወጣላቸው መሆኑ ፤ ◆ የህክምና አግልሎት ተደራሽነትን ለማረጋገጥ የግብዓት አቅርቦት አለመሟላት፤ የሪፈራል አሰራር ስርዓቱ ክፍተት ያለው መሆን፤
6	የታራሚዎች ፍትህ አስተዳደር ስርዓት	◆ ሀገራዊ የለውጥ እንቅስቃሴ መሰረት በማድረግ በማ/ቤት ለሚገኙ ታራሚዎች ይቅርታ እንድደረግ መደረጉ ◆ ታራሚዎች ለእርም በሚሰጡት አዎንታዊ ምላሽ ተመዝኖ የአመክሮ ተጠቃም እንድሆኑ መደረጉ ◆ ከታራሚዎች የሚቀርቡ የዘውውር፤የእርቅ ጥያቄዎች ወቅታዊ ምላሽ እንደገኙ መሆኑ ◆ የመደበኛና ጊዜ ቀጠሮ ታሳርዎች የቀጠሮ ክትትል ስርዓት እየተሻሻለ መምጣቱ	◆ በሀገር ደረጃ ወጥ የይቅርታ አዋጅ አለመኖር ◆ ከማ/ቤቶች የሚቀሩቡ የታራሚዎች አመክሮ ጥያቄ በፍ/ቤቶች በኩል በወቅታዊና ፈጣን ምላሽ አለማግኘት ◆ የታራሚዎች የዘውውር ፤የእርቅ ምላሽ በተቋማትና በግለሰቦች በጎ ፍቃድ ላይ የተመሰረተ በመሆኑ በታራሚዎች ፍላጎት መጠን ተፈፃሚ አለመሆን ◆ የቀጠሮ መዘገዦች ችግሮች ሙሉ በሙሉ አለመቀረፍ

7	የስትራቴጂክ አፈፃፀም ክትትል ግምገማ ድጋፍ	◆ ከተቋም ስትራቴጂክ ዕቅድ መነሻ ዓመታዊ የአፈፃፀም ዕቅድ ዝግጅት ትግበራ ፤ የአፈፃፀም ሪፖርት ዝግጅት ስራ በወቅቱ እንድካሄድ ◆ የተቋሙን ፕሮግራም መሰረት በማድረግ የየዓመቱ የበጀት ፍላጎት ዕቅድ በማቅርብ በጀት የማስፈቀድ የተፈቀደውን በጀት የመምራትና አፈጻጸሙን የመከታተል ስራ መሰራቱ፤ ◆ የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነትን ለማረጋገጥ የመስክ ክትትልና ድጋፍ ስራዎች በማከናወናቸው ያሉ ክፍተቶች ለማስተካከል ጥረት መደረጉ፤	◆ የዕቅድ ዝግጅት በአግባቡ በተሰበሰበ፤ በተደራጀና በተተነተነ መረጃ ላይ የተመሰረተ ያለ መሆን፤ ◆ በዕቅድ የተያዙ ስራዎች በትክክል እንዲተገበሩ የሚደረገው የድጋፍ፤ ክትትልና የቁጥጥር ስራው በቂ ያለ መሆን፤ ◆ የሪፖርት ዝግጅት ጥራት ውንግጥ መኖር ◆ የመስክና ክትትልና ድጋፍ ስራዎች ችግር ፈቺ አለ መሆኑ፤ ◆ የተጠያቂነት አሰራር ላይ ክፍተት መኖር፤
8	የፋይናንስ አሰራር አፈፃፀም	◆ የዓመቱ ለስራ ማስኬጃ ፤ ለደመወዝና ለካፒታል ፕሮጀክቶች ማስፈጸሚያ የሚመደበው በጀት እያደገ መምጣቱ ፤	◆ የፋይናንስ አስተዳደር ስርዓቱን በአግባቡ ለመከታተል ወቅቱን የጠበቃ የበጀት ሪፖርት ስርዓት አለመኖር ◆ ግዢዎች በወቅቱ አለማከናወን ፤ የጥራትና የዋጋ መጋነን መስተዋሉ፤ ◆ የካፒታል ፕሮጀክቶች አፈፃፀም መዘገየት (የጫራታ ሂደት፤ የኮንትራክተሮች ስራ መጓተት)፤ ◆ የበጀት እጥረት፤ ◆ በጀትን በተገቢው የመጠቀምና የማስተዳደር አቅም ውስንነት መኖር ◆ ከረጂ ድረጅት የሚገኝ የሀብት ምንጭ አለመኖር
9	የሰው ሀብት ስራ አመራር	◆ የአስተዳደሩ የሰው ኃይል የማረሚያ ፖሊሲ አባላትና ሲቪል ሰራተኞች ሁሉም የተቋሙ ስራዎች የሚተገብርና ተልዕኮ የመፈፀም ፍላጎት መኖር ◆ ተቋማዊ የሪፎርም ስራን ተከትሎ አዳዲስ አመራሮችን ወደ ሃላፊነት ማውጣት መቻሉ ◆ የማረም ማነጽ የታራሚዎች ሰብዓዊ መብት ጥበቃ፤ የስነ-ምግባር ዙርያ የሚታዩ ክፍተቶችና ሌሎች የአቅምና የማስፈጸም ጉድለቶች ማረምና ማስተካከል የሚያስችል ስልጠናዎች መስጠታቸው ሉ፤	◆ የተደራጀ የሰው ኃይል ልማት አለመኖር ፤ ◆ በሰራተኛው/ማረ/ፖሊሲ-የአገልጋይነት መንፈስ ማነስ እና የስነምግባር መጓደል፤ ◆ የስነ ምግባር ግንባታ ስራ ዝቅተኛ መሆን፤

1.6.2. የመልካም አጋጣሚና ሥጋት መግለጫዎች

ተቁ	መለኪያ	መልካም አጋጣሚ	ስጋቶች
1	ፖለቲካዊ ሁኔታዎች	◆ አገሪቱ በከፍተኛ የለውጥ ሂደት ውስጥ በመሆኗ አላሰራ ያሉ አሰራሮችን ለማሻሻል ምቹ ሁኔታዎች ስለመኖራቸው ◆ የፖለቲካ ምህዳሩ እየሰፋ በመምጣቱ የዜጎች ሁሉ-አቀፍ ተሳትፎ ማደግ ፤ ◆ የፍትህ አካላት በጋራ ጉዳዮች በጋራ ለመንቀሳቀስ /የመደጋገፍ/ በዓብይ፣ በጥምርና በቴክኒክ ኮሚቴዎች በጋራ የሚሰሩበት አግባብ መኖር ◆ ያልተማከለ አስተዳደር መኖሩ፣ የፌዴራል ስርዓቱ ለክልሎችና የፍትህ ተቋማት ነጸነት ◆ የፍትህ ተቋማት (ፍ/ቤቶች፣ ፖሊስ፣ ዓ/ህግ ማረ/ቶች) ከፖለቲካ ነፃና ገለልተኛ እንዲሆኑ መደረጉ፤ ◆ ከአገሪቱ ሁኔታ አኳያ በክልሉ አንፃራዊ ሰላም መኖሩ ፤ ◆ በተለያዩ ምክንያቶች የሚቀሰቀሱ ግጭቶች፤ አለመረጋጋት ; ◆ ህገ ወጥ እንቅስቃሴዎች ፖለቲካዊ መፍትሄ በመስጠት በዘላቂታዊ ለመፍታት የሚያስችል አቅም ያለመሆኑ፤	◆ የተቋማዊ ሪፎርም ሂደቶች በተፈለገው ፍጥነትና ጥራት አስከዶ ውጤት ለማስመዝገብ የሚደረገው ጥረት (በሪሶርስና በሌሎች ውጫዊ ሁኔታዎች) መቀዛቀዝ የሚታይበት መሆኑ፤ ◆ የተፈጠረውን የፖለቲካ ምህዳር አላግባብ በመጠቀም ሀገራዊ አንድነትን የሚሸረሸሩ አስተሳሰቦች መኖር ለወንጀለኞች ቁጥር መጨመር መንስኤ መሆን ◆ ህብረተሰቡ በማረሚያ ቤቶች ላይ ያላቸው አመለካከት ስልጣን ላለው ፓርቲ ፖሊሲዎች ስትራቴጂዎችን ማስፈጸሚያ የማየት አዝማሚያ መኖሩ፤ ◆ በተፈለገው ደረጃ በጋራ ጉዳዮች የመደጋገፍና ችግሮችን ለመፍታት ትኩረት አለመስጠት ሊታይ ይችላል፤ ◆ ወጥ የሆነ የፍትህ ተቋማት አሰራር ባለመኖሩ ወጥ የታረሚዎች አያያዝ አለመኖር የታራሚዎች የይቅርታ ተጠቃሚነት የዝውውር ጥያቄ ሊበዛ እርካታም ሊቀንስ ይችላል፡፡ ◆ ከሁኔታዎች መለዋወጥ የመንግስትና ሌሎች አካላት በማረሚያ ቤቶች ላይ ጣልቃ ገብነት ሊከሰት ይችላል፤ ◆ የሚከሰቱ ግጭቶች በሀገራዊና ክልላዊ ሰላምና ደህንነት ላይ ስጋት የሚደቅን መሆኑ ◆ በህገ-ወጥ እንቅስቃሴዎች መከሰታቸው ፣ ችግሩን በሃይል ለመፍታት በሚደረግ ሂደት አዳዲስ ጥያቄዎች በማስነሳት ወደ ግጭት የሚያመሩ ሁኔታዎች መኖር

2	ኢኮኖሚያዊ ጉዳዮች	◆ በሀገሪቱ እየተመዘገበ ያለው ተከታታይ የኢኮኖሚ ዕድገት ለዜጎች የስራ እድል በመፍጠር ከፍተኛ ድርሻ እያሳየ መሆኑ፤ ◆ ለማረ/ቤቶች ከመንግስት የሚመደበው በጀት ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገ መምጣቱ፤ ◆ ከተለያዩ ተቋማት ጋር ትስስር በመፍጠር ተጠቃሚነትን ለማስፋት ምቹ ሁኔታ መኖሩ፤	◆ የግብዓት፣ የምርትና አገልግሎት ዋጋ የዋጋ ንረት/ግሽበት ከፍተኛ በመሆኑ በበጀት አጠቃቀም ላይ የሚያስከትለው ተፅዕኖ ከፍተኛ መሆኑ፤ ◆ በየአካባቢው በሚፈጠሩ ግጭቶች አምራች ሃይሉ ተረጋግቶ ማምረት አለመቻል፤ የስራ አጥ ቁጥር መብዛት ወጣቱም ወደ አድማና ብጥበጥ ሊያመራ ይችላል፡፡ ◆ ከታራሚዎች የምግብ አቅርቦት ጋር ተያይዞ የገበያ ዋጋ ንረት ሊያጋትም ይችላል፡፡
3	ማህበራዊ ጉዳዮች	◆ በሀገ መንግሥቱ ሁሉም እምነቶች፣ አመለካከቶችና እሴቶች እኩል እውቅና የተሰጣቸው፣ በነጻነት የሚከበሩ በመሆኑ ከሃይማኖትና ዕምነት ጋር የተያያዙ ግጭቶች ለማስወገድ / ለቡብ ጋራ የመመከት ባህል ያደገ መሆኑ፤ ◆ ሕብረተሰቡን ያሳተፈ የእርምጃ ስርአት ለመዘርጋት ምቹ ሁኔታ ያለ መሆኑ፤ ◆ ህብረተሰቡ ህግና ሥርዓት አክባሪ መሆኑ፣ ባህላዊ የግጭት አፈታት ስርዓቶች መኖራቸው ለሚፈጠሩ ግጭቶች ህግን ከማስከበር ጎን ለጎን በእርቅ ለመፍታት መቻሉ ፤ ◆ የብዘሃን መገናኛ መስፋፋት እና ለተቋም ገጽታግንባታን ለማረም ማነጽ ስራ አጋዥ እየሆኑ መምጣታቸው	◆ የተከሰቱ የአክራሪነትና ጽንፈኝነት አዝማሚያዎች በሚያሳድሩት ጫና በአንዳንድ አካባቢዎችና የእምነት ተከታዮች የሚታየው አፍራሽ እንቅስቃሴ የዜጎችን መቻቻልና አብሮነት በመሸርሸር ለወንጀለኞች መጠቀሚያ ሊሆን ይችላል፡፡ ◆ ሕገ ወጥ የሰዎች ዝውውር ፣ አደገዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት፣ ጎጂ የሆኑ የውጭ ባህሎች እምነቶችና አመለካከቶች ወደ ሀገርውስጥ ማስገባትና ማስፋፋት፤ ◆ በአለምና በሀገር ደረጃ የተከሰተ ወረርሽኝ በሽታ ወደ ማረሚያ ቤት ሊገባ ይችላል፡፡ ◆ በጊዜው እየተከሰቱ ያሉ ሀገራዊ አንድነትን የሚሸረሸሩ አስተሳሰቦችና ተግባራት አብሮነትን በመሸርሸር የህብረተሰቡን እሴቶች ለማስረጽና ወደነበረበት ለመመለስ አስቸጋሪ መሆን፤ ◆ የብዘሃን መገናኛ መስፋፋት ህዝቦች እርስ በርስ ግጭት መስፋፋት በህብረተሰቡ ከሚነሱ ኢኮኖሚያዊ ፖለቲካዊና ሌሎች ጥያቄዎች አመካኝነት እየጋለ ከሚበርደው የአገራችን ወቅታዊ ሁኔታ አኳያ (የፀረ ሠላም ኃይሎችና ህገ-ወጦች መበራከት ጋር ተያይዞ) የዜጎችን መቻቻልና አብሮነት በመሸርሸር ለወንጀለኞች መጠቀሚያ መሆን፣ ከፍተኛ ቁጥር ያላቸው ዜጎች ከቀያቸው መፈናቀልና መሰደድ መንስዓ መሆን ይችላል፤
4	ቴክኖሎጂያዊ ጉዳዮች	◆ አገሪቱ በሁሉም ዘርፎች የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ መስፋፋትና ዘመናዊ አሰራር እያደገ መምጣቱ ፤ ◆ ስራዎች በቴክኖሎጂ ለመደገፍ ምቹ ሁኔታ መኖሩ፤ ◆ በኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ መረጃን ለመለዋወጥ፣ አቅምን ለመገንባት ከፍተኛ ድርሻ መወጣት መቻላቸው፤	◆ ከቴክኖሎጂው መራቀቅና እድገት ጋር የወንጀል አይነቶች ውስብስብነትና መበራከት ፣ ለማረምና ለማነጽ የተለየ አደረጃጀትና ዘመናዊ አሠራር ስለሚጠይቅ ለዚህ የተዘጋጀ ተቋም አለመኖር፤ ◆ በቴክኖሎጂ ታግዘው የሚሰጡ አገልግሎቶች አለመኖር
5	ሕጋዊ ሁኔታዎች	◆ የታራሚዎች አያያዝ ሕገ መንግስታዊ ድንጋጌ ያለው መሆኑ ◆ ኮሚሽኑ የተሰጠውን ተግባርና ኃላፊነት መፈፀም የሚያስችል አዋጆች፣ ደንቦች፣ መመሪያና የአሰራር መመሪያ ያለው መሆኑ	◆ በተቋሙ የወጡ አዋጆች፣ ደንቦችና መመሪያና የአሰራር ማኅ-ዋል በሁሉም ዘንድ የጠራ ግንዛቤ የማስያዝ ክፍተት መኖር

1.7. አስቻይና ፈታኝ ሁኔታዎች፤

1.7.1. አስቻይ ሁኔታ፡-

	አስቻይ ሁኔታዎች፤	አስቻይ ሁኔታዎችን የመጠቀሚያ ስልት፤
1	♦ የሚያስራ ሕገ መንግሥትና ገልፅ የሆኑ ሀገራዊ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች መኖራቸው፤	♦ የታራሚዎችን ሰብዓዊ መብት ማስክበርና ማክበር የሚያስችል ሕገ መንግሥቱንና ሕገ መንግሥታዊ ስርዓቱን፤ ♦ ሕገ መንግሥቱን ተከትለው የወጡ ህጎችና የፖሊሲ አቅጣጫዎችን ከተቋሙ ተግባርና ሃላፊነት ጋር አጣጥሞ በመተግበር፤
2	♦ በሪፎርም ሂደት አሰራሮችን ለማሻሻል፤ አቅም ለመገንባትና ምቹ ሁኔታዎች ስለመኖራቸው	♦ የአመራሩንና የፈፃሚውን አቅም በመገንባት፤
3	♦ የፍትህ ሥርዓት ግንባታ እና መልካም አስተዳደር የመገንባት የመንግስት የትኩረት አቅጣጫ መሆኑና	♦ የፍትሕ ስርዓት ማሻሻያና ሌሎች ፕሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግለማረም ማነጽ ስራ መጠቀም፤ ♦ ለተቋሙ ተልዕኮ ተግባራዊነት ክፍትሕ አካላት ጋር ተቀናጅቶ በመስራት፤ ♦ ማስፈፀሚያ ሕጎችና ደንቦችን የአሰራር ስርዓት በማዘጋጀትና በማፀደቅ ስራ ላይ ማዋል ግንዛቤን በማስፋት፤ ♦ ለሚነሱ የአባላትና የታራሚዎች ቅሬታዎችና አቤቱታዎች በአጭር ጊዜ ውሳኔ በመስጠት፤ ♦ ከለሎች የፍትህ ተቋማት ጋር ቅንጅታዊ አሰራር ፈጥሮ መስራት ♦ የፈፃሚውን የአገልጋይነት ስሜትና ስነ-ምግባር እንዲሻሻል በማድረግ፤ ♦ ከፌዴራል ና ክልል ማ/ቤቶች የጋራ በሆኑ ጉዳዮች ላይ ተከታታይነት ያለው መድረክ በመፍጠር መሥራት፤ ♦ ከዩኒቨርሲቲዎችና ከሌሎች አካላት የተጀመሩ የቅንጅት ስራዎችን አጠናክሮ በመቀጠል፤
4	♦ የማስፈፀም አቅም መሻሻል ማሳየቱ፤	♦ የተቋሙን ራዕይና ተልእኮ የሚያሳኩ ተከታታይነት ያላቸው የአጭርና የረዥም ጊዜስልጠናዎችን በመስጠት፤ ♦ ተቋሙን በስልጠነና ብቃት ባለው የሰው ሃይል በማሟላት፤ ♦ በየደረጃው ያለው አመራር የማስፈፀም አቅሙን በተለያዩ የዓቅም ግንባታ ተግባራት በማጎልበት፤ ♦ የሰራተኛው አፈጻፀም ውጤታማነት በመለካትና የማትጊያ ስርዓት በመዘርጋት፤ ♦ አመራርና ሰራተኛውን አተካክቶና አሟላጭ በመስራት ፤
5	♦ በጀትና ዕቅድን ያስተሳሰረ የፕሮግራም ዝግጅት-ስርዓት ሥርዓት መዘርጋቱ፤	♦ ዕቅድን መሰረት ያደረገ ውጤትን ከበጀት ጋር እንዲተሳሰር በማድረግ አፈፃፀምን በውጤት በመለካት፤ ♦ የተቋሙን የውስጥ ገቢ በማሳደግ ለተቋሙ ጥቅም እንዲውል በማድረግ ♦ በዕቅድ የተመራ የፋይናንስ አጠቃቀም በማስፈን፤

1.7.2. ፈታኝ ሁኔታዎች፡-

ተ. ቁ	ፈታኝ ሁኔታዎች፤	የመፍትሄ እርምጃ ፤
1	♦ ከስትራቴጂያዊ ጉዳዮች ይልቅ በደራሽ ጉዳዮች ላይ ማተኮር	♦ ሥራን በዕቀድ በመምራት፤ በደራሽ ጉዳዮች ላይ ከማተኮር ለስትራቴጂያዊ ጉዳዮች ትኩረት ሰጥቶ በመስራት፤
2	♦ የክትትል ድጋፍና ግምገማ አሠራር በጥራትና በውጤት ላይ ያተኮረ አለመሆንና ሥራን መሠረት ያደረገ የግምገማ ባህል ያለማዳበር፤	♦ አፈፃፀምን ከውጤትና ከጥራት አንፃር በመገምገም፤ ♦ የግምገማ ውጤትን መሠረት በማድረግ ቀጣይ የማስተካከያ እርምጃ በመውሰድ፤ ♦ መልካም ተሞክሮዎችና ልምዶችን በመቀመርና በማስፋት፤ ♦ ግምገማው ወቅቱን የጠበቀ እና በመርህ የተመሠረተ እንዲሆን በማድረግ፤
3	♦ የተቋሙን ቀጣይ አቅጣጫ የሚያመለክት የተደራጀ የሰው ኃይል ልማት አለመኖር፤ ♦ በአባላት ላይ ከፍተኛ የስራ ጫና መኖር	♦ የተቋሙ የሰው ኃይል ልማት መሪ ዕቅድ በማዘጋጀት፤ የማረሚያ ፖሊሲ ስታንዳርድ ማዘጋጀት፤ ♦ ባለሙያን ለማቆየት የሚያስችል ምቹ ሁኔታ በመፍጠር፤ ♦ ዕውቀትና ክህሎትን መሠረት ያደረገ የሰው ኃይል ምደባ በማድረግ፤
4	♦ የተቋሙ ተልዕኮ ለማሳካት የተመደበው የፖሊሲ ሃይልና የዕውቀትና የክህሎት እና የአቅም ውስንነት ያለበት መሆኑ ፤	♦ የዓቅም መገንቢያ ተቋሙን ማደራጀት፤ አጫጭር፤ መካከለኛና የረጅም ጊዜ ስልጠናዎች በመስጠት፤ ♦ የመሥሪያ ቤቱን ራዕይና ተልእኮ ሊያሳኩ የሚችሉ ባለሙያዎችን በጥራትና በብዛት ማዘጋጀት ፤
5	♦ የአባላት የስነ- ምግባር ክፍተት መኖር	♦ ለስነ- ምግባር መስፋፋት መንሰኤ የሆኑ ችግሮችን በጥናት መለየት ችግሩን መፍታት የሚያስችል ስርዓት መዘርጋት ♦ የስነ- ምግባር ግንባታ ስልጠና መስጠት ♦ የአባላት አያያዝ ስርዓት ማሻሻል ♦ ልዩልዩ ማትጊያ ግብዓቶችና ጥቅማ ጥቅሞች እንዲከበሩ በማድረግ፤
6	♦ የተቋሙ የመረጃ አያያዝ ሥርዓት በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደራጀ አለመሆን ፤	♦ ዘመናዊ የመረጃ አያያዝ ሥርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ በማዋል፤ ♦ በሁሉም ስራ ክፍሎች ባለሙያዎችን በማሟላትና ዓቅም በመገንባት፤
7	♦ የአገልግሎት አሰጣጥ መሻሻል የሚፈለገው ደረጃ ላይ አለመድረስ ፤	♦ የአገልግሎት አሰጣጥ ስታንዳርድ በማዘጋጀት በስታንዳርዱ መሰረት አገልግሎት በመስጠት፤ ♦ አገልግሎት አሰጣጡን በቴክኖሎጂ እንዲታገዝ በማድረግ፤ ♦ የፈፃሚው የአገልጋይነትና የባለቤትነት ስሜት በማጎልበት፤ ♦ ቅሬታዎችን ተቀብሎ በመመርመር የመፍትሔ እርምጃዎችን በመውሰድ፤
8	♦ ያለው ቅንጅታዊ አሰራር የሚፈለገውን ውጤት ማስገኘት-በሚያስችል ደረጃ አለመሆን	♦ ለቅንጅታዊ አሰራር መጠናከር ክፍተት የሆኑ ጉዳዮችን ለይቶ በመፍታት አሰራሩን ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲመራ ማስቻል
9	♦ የግዥ ስርዓቱ በዕቅድና በፕሮግራም ያለመምራት	♦ የግዥ ስርዓቱ በዕቅድና በፕሮግራም እንድመራ የግዥ ስርዓት ቁጥጥር ስርዓት ማጠናከር ♦ የመንግስት የግዥ ስርዓትን እና ተጠያቂነትን በማጠናከር በተጠያቂዎች ላይ ህጋዊ እርምጃ መውሰድ ፤

ክፍል-ሁልት

2.1. የኮሚሽኑ ራዕይ፣ተልዕኮ፣እሴት እና ስልጣንና ተግባር

2.1.1. የኮሚሽኑ ራዕይ፡-

2022 ዓ.ም የህግ የበላይነት እና የታራሚዎች ሰብአዊ መብት የተከበረበት ፣ የታረመና የታነሰ ፣ አምራችና ህግ አክባሪ ዜጋ የሚፈራረብ ሞዴል ተቋም መሆን፡፡

2.1.2. ተልዕኮ፡-

በፍርድ ቤት ትዕዛዝና ወሳኔ ወደ ማረፊያና ማረሚያ ቤት የሚላኩ የቀጠሮ እስረኞችና ታራሚዎችን በመቀበል የተጠናከረ የጥበቃ ደህንነት እና የሰብዓዊ አያያዝና አስተዳደር፣ የመሠረታዊ ፍላጎት አቅርቦት፣ የማረም ማነሰ ተሃድሶ ልማት አገልግሎት በመስጠት ታራሚዎች በአግባቡ ታርሞና ታንዖ አምራችና ህግ አክባሪ ዜጋ ሆኖ እንዲወጡ ማድረግ

2.1.3. እሴቶች፡-

- ◆ የሕግ የበላይነት ማክበር ማስከበር ፣
- ◆ ሰብአዊ መብት ማክበር ማስከበር፣
- ◆ ፍትሃዊነት፣
- ◆ ግልጽነትና ተጠያቂነት፣
- ◆ አሳታፊነት
- ◆ ኪራይ ሰብሳቢነትንና ሙስናን መጠየፍ፣
- ◆ በታማኝነትና በቅንነት ማገልገል፣
- ◆ ማረም ማነጽ ተኮር አገልግሎት
- ◆ ለለውጥ ዝግጁነት ፣
- ◆ አርአያነት፣

2.2. የኮሚሽኑ ስልጣንና ተግባር

1. በክልል ውስጥ በተለያዩ አካባቢዎች የሚገኙትን ማረሚያ ቤቶች በበላይነት ይመራል፤
ያስተዳደራል፤ ስራቸውን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤ አፈጻጸማቸውን ይገመግማል
2. በየደረጃው ያሉትን የማረሚያ ቤቶች ሠራተኛ ምልመላ፣ቅጥር፣ ምደባ፣ የደረጃ ዕድገት ዱስፒልንና ዝውውርን በተመልከተ የሚቀርቡትን የውሳኔ ሃሳቦች ተቀብሎ ያፀደቃል
3. በክልሉ ውስጥ የሚገኙ ታራሚዎችን በቀልም ትምህርት፣በሙያ ስሌጠና እና የማህበራዊና የካውንስልን ግንኙነት ስልክ በመስጠት ታራሚዎች ሰላማዊና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ ያደርጋል። ለዚህም የሚያስፍልጉትን የስሌጠና ማዕከላት ያቋቁማል ፣ ያደራጃል ፤ ያስተዳደራል፤
4. በፋይዳልም ሆነ በክልሉ ፍርድ ቤቶች በሚሰጥ ውሳኔ ወይም ትዕዛዝ ኮሚሽኑ ወደ ሚያስተዳድራቸው ማረሚያ ቤቶች የሚላኩ ታራሚዎች በሰብአዊ አካሄድ መያዛቸውን፣ መጠበቃቸውንና፣ መታረማቸውን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤
5. ፍርድኛ ታራሚዎችንና በጥበቃ ሥር የሚገኙ ሰዎች ከተላላፊ በሽታዎች መጠበቃቸውንና በእርማትም ሆነ በጥበቃ ላይ እያሉ ሲታመሙ ነፃ ህክምና፣ ምግብና መጠለያ እንዲያገኙ ያደርጋል
6. ዝርዝሩ በድንብ የሚወሰን ሆኖ ማናቸውም ታራሚ በማረሚያ ቤት ቆይታው በሚፈጽመው ጥፋት አስተዳደራዊ እርምጃዎች በየደረጃው እንዲወሰዱ ያደርጋል የቅጣት ውሳኔዎችን ያፀደቃል ፣ያሻሽላል ይሽራል፤
7. ዝርዝሩ በድንብ የሚወሰን ሆኖ ታራሚዎች በእርማት ወቅት በሚያሳዩት አወንታዊ የባህሪ ልውጥ ሳቢያ በህጉ መሠረት በአመክሮ የመልቀቅ ጥያቄ ለማረሚያ ቤቱ ሲያቀርቡ ይከታተላል፤ይቆጣጠራል የቅሬታም ሆነ የእስራት ቅናሽ ውሳኔዎችን ይፍፅማል፤
8. የክልሉን ማረሚያ ቤቶች በሚመልከት ክልሎች ክልሎችና ክፍሎች ማረሚያ ቤቶች ኮሚሽን ጋር የስራ ግንኙነቶችን ያደርጋል፤
9. የንብረት ባልቤት ይሆናል ፣ ውል ይዋዋላል፤ ይከላል ይከሰሳል፤
10. ልሎች ከስራ ባህሪው ጋር ተያያዥነት ያላቸው ተግባራትን ያከናውናል።

2.3. የክልል ማረሚያ ቤት ኮሚሽን የስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ዋና ዋና ግቦች

2.3.1. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች

የኮሚሽኑ ጥንካሬና መልካም አጋጣሚዎች እንዲሁም ስትራቴጂውን በመተግበር ሂደት ሊኖሩ የሚችሉ ጉድለቶችንና ስጋቶችን በመተንተን፣ የተገልጋዮችን ፍላጎት መነሻ በማድረግ ሁሉንም ፈጻሚ አካላት በውጤት ዙሪያ ሊያሰባስቡ የሚችሉና ራዕዩን ወደ ተጨባጭ ተግባራት ሊቀይሩ የሚያስችሉ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች በአራት ነጥቦች ተለይተዋል። የተመረጡት ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች፡-

2.3.1.1. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች

ተ/ቁ	ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች	ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ ውጤት
1	♦ የተጠናከረ የጥበቃና ደንንነት ፍትህ አስተዳደር	♦ ደንንነቱ የተጠበቀና የህግ የበላይነት ያረጋገጠ ታራሚ
2	♦ የላቀ የተሃድሶ ልማት ማረም ማነፅ	♦ የታረመ፣ የታነፀ፣ በክህሎት ፣ በአስተሳሰብ እና በአመለካከት ለወጥ ያመጣ ታራሚ
3	♦ የላቀ የመሠረታዊ ፍላጎት አቅርቦት	♦ መሠረታዊ ፍላጎቱ የተሟላለት የህግ ታራሚ
4	♦ የተደራጀ ተቋማዊ ግንባታ	♦ የተጠናከረ አደረጃጀትና የመፈፀም ብቃት ያለው የሰው ኃይል

2.3.1.2. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች መግለጫ

ተ. ቁ	ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ	ስትራቴጂያዊ ውጤት	ወሰን /ይዘት/
1	የላቀ የመሠረታዊ ፍላጎት አቅርቦት	መሠረታዊ ፍላጎቱ የተሟላለት የህግ ታራሚ	◆ ፍርደኛ ታራሚና የቀጠሮ ታሳርዎች የመጠለያ የምግብ ፣የወሃና የመጠለያ የመኝታ የአልባሳት አቅርቦት በተቀመጠው ስታንዳርድ መሠረት መስጠቱን፤ ◆ በማረሚያ ቤት የግል፣ የጋራና የአካባቢን ጤና በመጠበቅ ሊከሰቱ የሚችሉ ተላላፊና ተላላፊ ያልሆኑ በሽታዎችን መከላከል የሚያስችል የተሽታ መከላከል ት/ትና የፈውስ ህክምና አገልግሎት
2	የተጠናከረ የጥበቃና ደህንነት ፍትህ አስተዳደር	ደህንነቱ የተጠበቀና የህግ የበላይነት ያረጋገጠ ታራሚ	◆ ታረሚዎች ከውስጥና ከውጭ ጥቃት እንዳይደርስባቸው አስተማማኝ ጥበቃ በማድረግ ደህንነታቸውን መጠበቅ ◆ ፍርደኞችንና የቀጠሮ እስረኞችን በመቀበል በወንጀል አይነት፣ በእድሜ፣ በፆታ መደልደልና ታራሚዎችን በፍርድ ልክ መለየትን፤ ◆ እንደየፍርድ ደረጃቸው ስምሪቱንና እጀባውን ማከናወንን፤ ◆ ታራሚ ደህንነትና ሰብአዊ መብቱን አክብሮ ጥበቃውን ማጠናከርን፤ ◆ የታራሚ መረጃ አጠናቅሮ በፍርድ ቤት ትእዛዝ፣ በይቅርታ፣በአመክሮና እስራታቸውን ጨርሰው የሚፈቱ ታራሚዎች በወቅቱ እንዲፈቱ ማድረግን ያካትታል።
3	የላቀ የተሃድሶ ልማት ማረም ማነፅ	የታረመ፣ የታነፀ፣ በክህሎት ፣ በአሰተሳሰብ እና በአመለካከት ለወጥ ያመጣ ታረሚ	◆ ለቀጠሮ እስረኞች/ለታራሚዎች የማህበራዊ፣ የምክክር ፣የስፖርትና መዝናኛ አገልግሎትን መስጠትን፤ ◆ የታራሚዎች የት/ት እና የስልጠና ተሳታፊነታ በዘላቂ በማሻሻል የክህሎት እና የእውቅት ባለቤትነትን ማረጋገጥን

			♦ ለታራሚዎች የንቃተ ህግና የሥነ ምግባር ትምህርት፣ የቀለም ትምህርት፣ የቴክኒክ ሙያ ስልጠና በመስጠት የታራሚዎችን እውቀትና ክህሎት በማሳደግ የሙያ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግን፤ ♦ ታራሚዎችን በማደራጀት፣ በልማት ሥራዎች በማሳተፍና ገቢ እንዲያገኙ በማድረግ የእርምት ሥራውን በማሳለጥ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግን ያጠቃልላል፡፡
4	የተደራጀ ተቋማዊ ግንባታ	የተጠናከር አሰራርና አደረጃጀት ስርዓትና የመፈጸም ብቃት ያለው የሰው ኃይል	♦ የተቋሙን የሰው ኃይል መጠን ማሳደግ የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም ብቃት ማሻሻል ♦ አዳዲስ የማ/ቤት ግንባታና ነባር የታራሚ ማደሪያ ቤት ደረጃውን በጠበቅ እንዲገነቡ እና ለአገልግሎት መዋላቸውን የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓትን በማሻሻል የተገልጋዩን ተጠቃሚነትን ማረጋገጥን ♦ የአዋጅ ፤ ደንቦች ፤ መመሪያዎችና የአሰራር ማኑዋሎችን ማሻሻልን ♦ መዋቅራዊ አሰራርና አደረጃጀትን ለማሻሻል የድጋፍ ክትትል ስርዓትን ማጠናከርን ♦ የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት አደረጃጀትን በማሻሻል ♦ የታራሚ መኖሪያ ቤቶች፣ የውጣት ጥፋተኞችና የአስተዳደር ቢሮዎች ማሰፋፊያ ግንባታ፣ የሴንቴሪ ጥገናና እድሳት በተያዘለት ደረጃ መሰረት ማከናወንን ያካትታል፡፡

2.4. ስትራቴጂያዊ ግቦች

2.4.1. ለሁሉም ተቋማዊ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች የተጠቃለሉ ግቦች በእያንዳንዱ እይታ እንደሚከተለው ተካተዋል

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች			
1.የጥበቃና ደህንነት ፍትህ አስተዳደር	2.የተሃድሶ ልማት ማረም ማነፅ	3.የመሠረታዊ ፍላጎት አቅርቦት	4.ተቋማዊ ግንባታ
የተቋሙን ሰላም፣ ደህንነት እና የህግ በላይነትን ማረጋገጥ - የእጃባ ፣ የጉብኝት ፣ የፍቺ ፣ የታራሚዎች የፍትህ አስተዳደር አግልግሎት በስታንድርድ መሰረት በጥራት መስጠትን ማሳደግ፤ - የተቋምንና የህግ ታራሚዎችን ጥበቃና ደህንነት ማሻሻል፤ - የታራሚዎችን ሰብአዊ መብት አያያዝ ማሻሻል፤ - ወደ ማረ/ቤቶች እንዳይገቡና አንዳይወጡ የተከለከሉ ነገሮች ቁጥጥርና ክትትል ማሳደግ - የታራሚዎች የቀጠሮ ፣ የይግባኝ፣ አመክሮና ይቅርታ አሰጣጥ	የታራሚ የማረም የማነጽ ዉጤታማነትን ማሳደግ ፤ - የማረም ማነጽ፣ የትምህርትና ስልጠና አገልግሎቶችን በስታንድርድ መሠረት በጥራት መስጠትን ማሳደግ፤ - የልማትና የገቢ ማሰገኛ ስራ አገልግሎቶችን የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት በማሰፋት ተደራሽነትን ማሻሻል፤ - የታራሚዎችን በግብርናና በሙያ ልማት ስራዎች በግልም ሆነ በማህበራት በመደራጀት የመስራት ደረጃን ማሳደግ፡፡ - የታረሚዎች የባህሪ ለውጥ ግምገማና ምዘና በማድረግ ያለውን ለውጥ መለካት፤	የመሰረታዊ ፍላጎቶች አቅርቦትን ማሻሻል ፤ - የህግ ታራሚዎች ምግብ፣ የዉሃና የመኖሪያ ቤት አቅርቦት ማሻሻል - የታራሚዎች ምግብ፣ የዉሃና የመኖሪያ ቤት አቅርቦት በስታንድርድ መሰረት በመስጠት ጥራትን ማሳደግ - የታራሚዎች የህክምና አገልግሎት ተደራሽነትን ማሳደግ - የታራሚዎችን የቅድሚያ በሽታ መከላከል ት/ት በመስጠት የግቢ ምቹት በማሻሻል የበሽታ ተገላጭነትን መቀነስ - የሰፖርት ማዘውተሪያ ስፍራ	የተቋሙን መሰረተ ልማት ማሳደግ፤ - የታራሚዎች ነባርና አዳዲስ መኖሪያ ቤቶች፤ ፣ የአስተዳደር ቢሮዎች እና የተለያዩ አገልግሎት መስጫ ተቋማት ግንባታና ፣ ጥገናና እድላት ስራዎች አፈፃፀም ማሳደግ - የነባርና አዳዲስ ተቋማት የውስጥ ፋሲሊቲዎችን በስታንድርድ መሠረት ማሟላት - የተፈጥሮ ሃብትን የማይጎዱ አማራጭ

ጥራትና ግልጽነትን ማሻሻል፤ ◆ የማህበራዊ አገልግሎት ተደራሽነትን ማሳደግ	◆ የታራሚዎች የገቢና የቁጠባ ባህል አቅም ማሳደግ ◆ በማረሚያ ቤትም ሆነ ከፍቺ በኋላ ከማህበረሰቡ ጋር ለመኖር የሚያስችላቸው የስነ-ልቦና የህይወት ክህሎት አቅም ማሳደግ	፤ የህብረት ስቅና መዝናኛ ክበባት-አገልግሎት ማሻሻል ◆ የታራሚዎች ጠያቂዎቻቸው ፤ ጠበቆቻቸው እና የሀይማኖት አባቶቻቸው የሚያገኙትን አገልግሎት አሰጣጥ ሰርዓትን ማሻሻል	የሀይል ምንጮች ስራ ላይ ማዋልን፤ ◆ የተቋማዊ የስው ኃይል ብቃት በአቅም ግንባታ ስራ ማጠናከርና፤ የስው ኃይል የማሟላት ◆ የትምህርትና የሙያ ስልጠና መስጫ ማዕከላትን ደረጃ ማሳደግና አዳዲስ ማዕከላትን ማቋቋም፤ ◆ ICT ቴክኖሎጂን ማበልፀግ ◆ የለውጥ መሳሪያዎች ትግበራን ተፍፃሚ ማድረግ
---	--	--	---

2.4.2. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች ለማሳካት የተጣሉ ግቦች

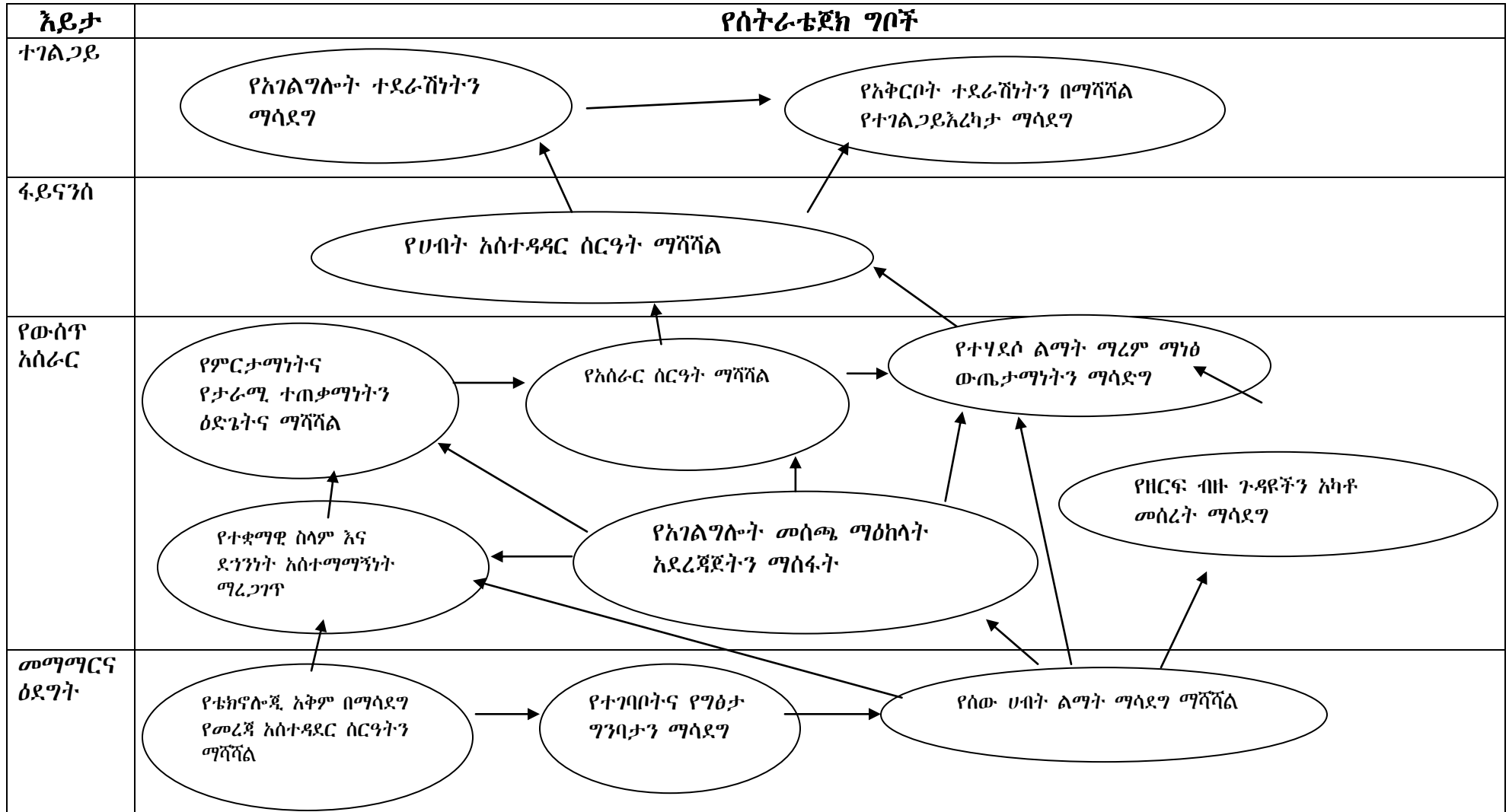
◆ የአቅርቦት ተደራሽነትን በማሻሻል የተገለጋይ እረካታ ማሳደግ ✓ የምግብ አቅራቢና ጥራት ተደራሽነትን ማረጋገጥ ✓ የበሽታ መከላከል እና የፍውስ ህክምና አገልግሎት ተደራሽ ማድረግ ✓ የአልባሳትና የመኝታ አቅርቦትና ተደራሽነትን ማስፋት ◆ አሰራር ስርዓትን ማሻሻል ✓ የተቋም አዋጅ፣ ድንብ ፣ መመሪያና የአሰራር ማንዋሎችን ማሻሻል ✓ ስትራቴጂ ዝግጅት ፣ ተግባራዊነትና ድጋፍ ተፈጻሚነትን ማሻሻል ✓ የጥናትና የምርምር ተግባራዊ ማካሄድ ✓ የአገልግሎት አሰጣጥ ዝግጅት እና ተግባራዊ ማካሄድ ◆ የመሠረት ልማት አቅራቢ ተደራሽነትን ማሳደግ ✓ የነባር አገልግሎት መሰጫ ማዕከላት ማስፋፊያ ማካሄድ (የታራሚ ማደሪያ ቤት፣ የህክምና ማዕከላት፣ የውሃ አቅርቦት ፣ የት/ት ቤት ማስፋፊያና ደረጃ ማሻሻያ ወዘተ) ✓ የባዮ ጋዝ ቴክኖሎጂ ዝርጋታ ስራ ተግባራዊ ማድረግ ✓ አዳዲስ የሙያ ስልጠና ማዕከላት ማድረግ ✓ ቅርንጫፍ የማረሚያ ቤት ማዕከላት አደረጃጀት መፍጠር ✓ የአገልግሎት መሰጫ ማዕከላት እደሳት እና ጥገና ማካሄድ	◆ የተሃደሶ ልማት ማረም ማነፅ ውጤታማነትን ማሳደግ ✓ የምክር እና የሰነ ልቦና ድጋፍ አገልግሎት ተደራሽ ማድረግ ✓ የንቃት ህግ እና የሰነ ምግባር ማሻሻያ ትምህርት ተደራሽነትን ማስፋት ✓ የቀለም ትምህርት እና የሙያ ስልጠና ጥራት ተደራሽ ማድረግ ✓ የታራሚዎችን የሰራ ዕድል ፍጠራ ክህሎት ማሳደግ ✓ የግብርና ልማት ስራ በማስፍት የታራሚ ተጠቃሚነት እና ምርታማነትን ማሳደግ ◆ የተቋም ስላም እና ደህንነት አስተማማኝነት ማረጋገጥ ✓ የቋሚና ተንቀሳቃሽ ጥበቃ ስራን ውጤታማ ማድረግ ✓ የመረጃ ክትትል ስርዓትን ማጠናከር ✓ የፍተሽ ቁጥጥር አሰራር በማጠናከር የአደጋ ተገላጭነትን መቀነስ ✓ የጥበቃ ደህንነት ሎጀስቲክ አቅርቦት ማሟላት ◆ የአገልግሎት አሰጣጥ ተደራሽነትን ማሳደግ ✓ የፍትህ አገልግሎት ተደራሽ ማድረግ (የቀጠሮ፣ ይገባኝ፣ አመክሮና ይቅረታ) ✓ የማህበራዊ አገልግሎት አሰጣጥ ስርዓትን ማሻሻል (እረቅ፣ ዝውውር፣ ዘመድ ግንኙነትና ጉዳይ ማስፈጸም) ✓ የቅሬታ ማስተናገዥ አሰራር መዘርጋት ✓ የለውጥ ተግባራዊ ስርዓቶችን ተፈጻሚ ማድረግ
---	---

◆ የተገባቦትና የገፅታ ግንባታን ማሳደግ ✓ የባለደርሻ እና የአጋር አካላትን ተብብርና እገዛን ማጠናከር ✓ የመረጃ ሰርጨት ግለፅነትንና ተደራሽነትን ማስፈን ✓ የሰፖርትና የመዝናኛ አገልግሎት ተደራሽነትን ማስፋት ✓ የተገለጋይ ማህበርሰብ የጋራ ምክክር ሰርዓት ማጠናከር ✓ የተቋም እሴት ግንባታ ማሳደግ (የመሰክ ጉብኝት፣ የባለድረሻ አካላት ወይይት፣ የአፈፃፀም ግምገማ ወዘተ) ◆ የስው ሀብት ልማት ማሳደግ ✓ የስው ሀይል ቀጠር (አዲስ ስው ሀይል ቀጠርና ሰልጠና) ✓ የአቅም ግንባታ ስልጠና (የአጫጭር፣ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ) ✓ የሠራተኛ ሰነ ምግባር ግንባታ ማሳደግ ✓ የማቲጊያ ሰርዓት ማሻሻል ◆ የቴክኖሎጂ አቅም በማሳደግ የመረጃ አስተዳደር ሰርዓትን ማሻሻል ✓ የዳታ ቤዝ መረጃ ትሰሰር ሰርዓት መዘርጋት ✓ የቴክኖሎጂ ተጠቃሚነት ክህሎት ማሳደግ	◆ የዘርፍ ብዙ ጉዳዮችን አካቶ መስራትን ማሳደግ ✓ ልዩ ድጋፍ እና እገዛ ለሚሹ ተገለጋይ ማህበርሰብ ተቋማዊ አጋሪነትን ማጠናከር (ሴት የህግ ታራሚዎች፣ ህፃናት፣ የአእምሮ ሁሙማን፣ ወጣት ጥፋተኞች፣ የአካል ጉዳተኞች፣ የHIV ሁሙማን እና አዛውንቶች) ✓ የሴቶችን ተሳትፎና ተጠቃሚነትን ማሳደግ ✓ የአካባቢና የተፈጥሮ ሀብት ጥበቃ አፈፃፀም ማጠናከር ◆ የሀብት አስተዳደር ሰርዓትን ማሻሻል ✓ የበጀት አጠቃቀም ሰርዓትን ማሻሻል ✓ የገቢ አሰባሰብ ሰርዓትን በማጠናከር የውሰጥ ገቢን ማሳደግ ✓ የአዲት እና የእንስጥክሽን ሰርዓት መዘርጋት ✓ የንብርት አስተዳደር ሰርዓት መዘርጋት
--	---

2.5. የተጠቃለሉ የስትራቴጂካዊ ግቦች

እይታ	ስታራቴጂያዊ ግብ
ተገለጋይ	1. የአቅርቦት ተደራሽነትን በማሻሻል የተገለጋይ እረካታ ማሳደግ 2. የአገልግሎት ተደራሽነትን ማሳደግ
ፋይናንስ	3. የሀብት አስተዳደር ስርዓትን ማሻሻል
የውሰጥ አሰራር	4. አሰራር ስርዓትን ማሻሻል 5. የተቋም ሰላም እና ደህንነት አስተማማኝነትን ማረጋገጥ 6. የተሃደሶ ልማት ማረም ማነፅ ውጤታማነትን ማሳደግ 7. የምርታማነትና የታራሚ ተጠቃሚነትን ዕድገት ማሻሻል 8. የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት አደረጃጀትን ማስፋት 9. የዘርፍ ብዙ ጉዳዮችን አካቶ መሰራትን ማሳደግ
መማማርና ዕድገት	10. የተገባቦትና የገፅታ ግንባታ ማሳደግ 11. የሰው ሀብት ልማት ማሳደግ 12. የቴክኖሎጂ አቅም በማሳደግ የመረጃ አስተዳደር ስርዓትን ማሻሻል

2.5.1. የተጠቃለል የስትራቴጂክ ግቦች ማጥ



2.5.2. የግቦች መግለጫ

እይታ	ግቦች	የግቦች ወሰን	የግቦች መለኪያ
ተገልጋይ	የአቅርቦት ተደራሽነትን በማሻሻል የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ	- ተቋሙ ባስቀመጠው የአገልግሎት አሰጣጥ ስታንዳርድና ዜጎች ቻርተር ስምምነት መሰረት ለተገልጋዮች አገልግሎት በመስጠት እርካታን እንዲያድግ ማድረግ፤ - ተገልጋዮች የሚያነሱባቸውን የምግብ አቅርቦትና ጥራት ችግር ፣ የውሃ እጥረት በአገባቡ በማጠን አፋጣኝ ምላሽ በመስጠት የታራሚዎችን ችግሮችን መፍታት - የበሽታ መከላከል እና የፍውሰ ህክምና አገልግሎት ተደራሽ በማድረግ ለታራሚዎች የመኝታ አቅራቢ በማምቻቸት የእርካታ መጠን ማሳደግ - ተገልጋዮች ስለመርከታቸው እርካታ የሚለካበትን የአሰራር ስርዓት በመዘርጋት የእርካታ ዳሰሳ ጥናቶች በማካሄድ የእርካታ ደረጃን መለካት ፤	ያደገ የተገልጋዮች እርካታ
	የአገልግሎት ተደራሽነትን ማሳደግ	- የጊዜ ቀጠሮ፣ ይግባኝ፣ አመክሮ፣ ይቅረታ እና እጀባ ለሚያስፈልጋቸው ታራሚዎች አገልግሎት መስጠት - የታራሚዎች የፍቺ ትዕዛዞችን ተቀብሎ ማስተናገድ፤ - የታራሚዎች የማህበራዊ አገልግሎት ጥያቄዎች እረቅ፣ ዝውውርና ጉዳይ ማስፈጸም የመሳሰሉትን ነገሮችን ማስተናገድ - የቅረታ ማስተናገጥ አሰራር በመዘረጋት ታራሚው የአገልግሎቱ ተጠቃሚ ማድረግ	ያደገ የአገልግሎት ተደራሽነት
ፋይናንስ	የሀብት አስተዳደር ስርዓትን ማሻሻል	- የተመደበውን በጀት በአግባቡ በእቅድ መሰረት ስራ ላይ ማዋል፤ - ደንብና መመሪያን የጠበቀ የፋይናንስ አሰራር እንዲኖር ማድረግ፤ - በዕቅድ የሚመራ የግዥ አሰራር በመዘርጋት ጥራቱንና ጊዜውን የጠበቀ ግዥ መፈጸም፤ - የንብረት ፍታሃዊ ስርጭት፣ አጠቃቀም ፣ አስተዳደር እንዲኖር እና ብክነት እንዲቀንስ ማድረግ፤	- ወጤታማ የበጀት አጠቃቀም - ፍትሃዊ የንብረት ስርጭት - ያደገ የሀብት መጠን - ጥራቱን የጠበቀ ግዥ - የቀነሰ የሀብት ብክነት ያደገ የውስጥ ገቢ

		◆ የወሰጥ ገቢ አቅም ለማሳደግ የሀብት ምንጮችን ማስፋትን፤ ◆ ከግብርና፣ ከኢንዱስትሪና በስልጠና ሂደት ከሚመረቱ ምርቶች ሽያጭ የሚገኘውን ገቢ ማሳደግና ውጤታማ ማድረግን ያካትታል፤	
የውስጥ አሰራር	የዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አካቶ መስራትን ማሳደግ	◆ ልዩ ደጋፍ ለሚሹ ተገልጋዮች ታሳቢ በማድረግ አካታችነትን አሟልቶ ማቀድና መተግበር፤ ◆ በተቋሙ ሴት ሰራተኞችና ታራሚዎች፣ አካል ጉዳተኞች፣ የወጣቶች ጥፋተኞች እና የሕፃናት መብቶችና ነፃነቶች በማክበር ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፤ ◆ የተቋሙ ሴት ሰራተኞችን የትምህርት ዕድል ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ ◆ ከወላጆቻቸው ጋር በማረሚያ ቤት ለሚገኙ ህጻናትና አጸደ-ህጻናትና የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት እንዲያገኙ ምቹ ሁኔታ መፈጠር ◆ ከኤችአይቪ ቫይረስ ጋር የሚኖሩ አባላት፣ ሰራተኞችና ታራሚዎች በሕጉ የተረጋገጡላቸውን መብቶች ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ፤ ◆ ለአእምሮ ህመማትና ለአረጋውያን እንዲሁም ወላጅ አልባና ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው የአባላት ልጆችን፣ የማህበረሰብ ክፍሎችን መደገፍን ◆ ነባር ችግሮችን በመከባከብ እና አዳዲስ የተለያዩ አገር በቀለና ሌሎችንም የችግኝ አይነቶችን እንዲተክሉ በማድረግ ለአካባቢ ጥበቃ እንክብካቤ አስተዋፆ ማድረግን	◆ ያደገ የባለብዙ ዘርፍ ጉዳዮች አካታችነትና ትግበራ፤ ◆ የተከበሩ የሴቶች፣ የአካል ጉዳተኞች፣ የወጣቶችና የሕፃናት መብቶችና ነፃነቶች፤ ◆ ያደገ የአካባቢ ጥበቃና እንክብካቤ
	አሰራር ስርዓትን ማሻሻል	◆ የተቋም አዋጅ፣ ድንብ መመሪያና የአሰራር ማንዋሎችን ማሻሻያ በማድረግ ለተገልጋዩ ማህበረሰብ ገልፅ ማድረግን ◆ በእቅድ ዝግጅትና ተግባራዊ የክትትልና የሙያዊ ድጋፍ ስራዎችን በማካሄድ ተፈጻሚነቱን መረጋገጥን ◆ ተቋማዊ ችግሮችን የሚፈቱ የጥናትና የምርምር ስራዎችን ተግባራዊ ማድረግን	◆ የተሻሻለ አሰራር መመሪያ ◆ ያደገ የክትትልና የድጋፍ ስራ ◆ ያደገ ጥናትና ምርምር

የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት አደረጃጀት ማሰፋት	♦ የታራሚ ማደሪያ ቤት፣ የህክምና መስጫ መዝናኛት፣ የውሃ አቅረቦት እና ት/ት ቤት ማሰፋፊያ ግንባታ በማካሄድ ተጠቃሚነትን ማረጋገጥን ♦ የታራሚዎችን የቴክኒክና ሙያ ማሰልጠኛ ማዕከላት በማደራጀት የእውቅት ክህሎት ተጠቃሚ ማድረግን ♦ አዲስ የማ/ቤት ቅረንጫፍ ማዕከላት አደረጃጀት በመፈጠር የተጨናነቀውን የማ/ቤት ቦታ ጥበትን ማስተነፍስ ♦ ለታራሚ አገልግሎት መስጪያነት የሚዉሉ ማዕከላት እና ለጥበቃ ደህንነት የሚያገለግሉ የጥበቃ ሴንቴሪዎችን እደሳትና ጥገና ስራ ማካሄድን ♦ ክልል አቀፍ የልማት ማዕከል በማደረጃት-የማ/ቤት የገቢ አቅም ማሳደግ	♦ የተሻሻለ የአገልግሎት መስጫ ማዕከል ♦ የተደራጀ የሙያ ማዕከል
የተሃደሶ ልማት ማረም ማነፅ ውጤታማነትን ማሳደግ	♦ የምክር እና የሰነ-ልቦና ድጋፍ አገልግሎትን ተደራሽ ማድረግን ♦ የህግ ታራሚዎችን የንቃት ህግ ት/ት እና የሰነ-ምግባር ማሻሻያ ት/ት ተደራሽነትን ማሰፋትን ♦ ታራሚዎች መደበኛ እና የጎልማሶች ተግባር ተኮር ት/ት ተጠቃሚ ማድረግን ♦ የሙያ ሰልጠና ጥራት ተደራሽነትን ♦ ለታራሚዎች የስራ ዕድል ክህሎት ማሳደግን ♦ በግብርና ልማት ስራ በማሰፋት የታራሚ ተጠቃሚነትን ማሳደግን	♦ ያደገ የምክርና ሰነ-ልቦና ድጋፍ ♦ ያደገ የቀለመና ሙያ ክህሎት ሰልጠና ♦ የደገ ተጠቃሚነት ♦ ያደገ የስራ ዕድል
የምርታማነትና የታራሚ ተጠቃሚነትን ዕድገት ማሻሻል	♦ በግብርና ልማት ስራ በማሰፋት የምርታማነት ዕድገትን ማረጋገጥ /የሰብል ልማት የበጋ መስኖ ልማት ስራ የአትክልትና ፍራፍሬ ልማት ስራ/ ♦ የእንስሳት ሀብት ልማት ስራዎችን ማከናወን ♦ በግብርና ልማት ስራ ስምርት የታራሚውን የግንዛቤ በማሳደግ የልማታዊ አስተሳሰብ እንድፈጥሩ ማድረግ	♦ የተቋሙንና ታራሚ ተጠቃሚነትን ማሳደግን

	የተቋም ሰላም እና ደንበኝነት አስተማማኝነት ማረጋገጥ	- የመረጃ ክትትል ስርዓትን ማጠናከርን - የሎጀስቲክ አቅርቦት ማሟላትን - ተንቀሳቃሽ ጥበቃ ስራን ውጤታም መድረግን - የበር ፍተሻ ስራ በማጠናከር እና የቁጥጥርና የክትትል ስርዓትን በማጠናከር የአደጋ ተገላጭነትን መቀነስን	- የተጠናከር የመረጃ ክትትል - የተሟላ የሎጀስቲክ አቅርቦት - የቀነሰ የአደጋ ተገላጭነት
መማማርና ዕድገት	የተገባቦትና የገፅታ ግንባታ ማሳደግ	- የባለድርሻና እና የአጋር አካላትን ተብብርና እገዛን ማጠናከረርን - የኮምንኬሽን ስርዓቶችን በመዘርጋትና የውስጥና የውጭ መረጃዎችን በማሰባሰብ ለተቋሙ ሰራተኞች፣ ተገልጋዮችና ለህብረተሰቡ መረጃ መስጠት፤ - ለማረም ማነጽና ለተቋም ገጽታ ግንባታ የሚረዱ የተለያዩ የሁኔታ ፈጠራና የመድረክ ዝግጅቶች ማከናወንን፤ - ስፖርት ክለቡን በማጠናከር በክልልና በሀገር ውስጥ ስፖርታዊ ውድድሮች ላይበመሳተፍና ውጤታማ በማድረግ የተቋሙንና የክልሉን ገጽታ መገንባትን፤ - የመሰክ ጉብኝት፣ የባለድርሻ አካት የጋራ ውይይት፣ የአፈፃፀም ግምገማ መድረክ እና የተገልጋይ ማህበርሰብ ጋር ውይይት በማካሄድ የተቋም እሴት ግንባታ ማሳደግን ያካትታል	- የተገነባ የተቋም መልካም ገጽታ - ያደገ ስፖርታዊ ውድድር - ያደገ የተገልጋይ ማህበርሰብ ጋር ውይይት
	የሰው ሀብት ልማት ማሳደግ	- የሰው ሃይል ፍላጎት ዳሰሳ ጥናት በማድረግ በምልመላ፣ በቅጥር፣ በምደባ እና በዝውውር ማሟላትን፤ - በዕቅድና ጥናት ላይ የተመሠረተ የረጅም፣ የመካከለኛና የአጭር ጊዜ ስልጠናዎችን መስጠትን፤ - የሴት ሰራተኞች ተሳትፎና የአመራር ደረጃ እንዲሻሻል ማድረግን፤ - የሰራተኛውን በቡድን የመስራት ባህል እንዲያድግ በማድረግ ለተቋሙ ተልዕኮ ማሳኪያነት መጠቀምን፤	- የተሟላ የሰው ሃይል - የመፈጸም አቅሙ ያደገ የሰው ሃይል - ያደገ የሴት ሰራተኞች አመራር ብቃትና ደረጃ - ያደገ በቡድን የመስራት ባህል

		◆ የሠራተኛው ሥነ-ምግባር እንዲሻሻል በትኩረት መስራትን፤ ◆ የሠራተኛው የስራ ሞራልና ፍላጎት እንዲፈጠሩ የእርስ በእርስ የተፎካሪነት ስሜት እንዲኖራቸው የማቲጊያ ስርዓት ማሻሻልን ያካትታል	◆ መልካም ስነ-ምግባር ያላቸው ሰራተኞች ◆ ተግባራዊ የሆነ ማቲጊያ
	የቴክኖሎጂ አቅም በማሳደግ የመረጃ አስተዳደር ስርዓትን ማሻሻል	◆ የዳታ ቤዝ አሰራርን አጠቃቀም ባህልን ለማሻሻል የሚያስችል የቴክኖሎጂ ፕሮግራም መተግበር፤ ◆ የተቋሙን ስራዎች በኮምፒውተር ቴክኖሎጂ የታዘዘ እንዲሆን ማድረግ፤ ◆ የቴክኖሎጂ አቅርቦት ሽፋን ተደራሽ ማድረግ፤ ◆ የኢንተርኔት ዝርጋታ እንዲጠናከር ማድረግና ◆ በቴክኖሎጂ በአጠቃቀም ስርአቱ ላይ የክህሎት ስልጠና መስጠት ◆ የመረጃ መሰብሰቢያ ፎርማቶችን በማዘጋጀት መረጃዎችን መሰብሰብና ማደራጀት ◆ የመረጃና የዳታ ልውውጥ ስርአት አውቶሜት ማድረግ፤ ◆ የቴክኖሎጂ አይነቶችን መለየት፤ መቅረፅ፤ ማስረፅ፤ መተግበርና ማስተዳደር	◆ ያደገ ተቋማዊ የቴክኖሎጂ አቅም ◆ ያደገ ቴክኖሎጂን የመጠቀም አቅም ◆ የተሻሻለ የቴክኖሎጂ አስተዳደር

2.6. ግቦች መለኪያዎችና ተደራሽ ኢላማዎች፡-

ተ/ቁ	አማላካች ግቦች	የግብ መለኪያዎች	2012 ተደራሽ	የ10 ዓመት ኢላማ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	የአቅርቦት ተደራሽነትን በማሻሻል የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ፤	የተካሄደ የታራሚዎች የአቅርቦት ማሻሻያ ጥናት ብዛት በቁጥር	3	3	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-
		የተሟላ የአቅርቦት መጠን ጥራት ተደራሽነት ዕድገት በመቶኛ	60%	40%	62%	65%	69%	74%	80%	86%	93%	100%	100%	100%
		የተካሄደ የእረካታ ማረጋገጫ ደሰሳ ጥናት ብዛት በቁጥር	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	የአገልግሎት አሰጣጥ ተደራሽነትን ማስፋት	የማህበራዊ አገልግሎት ምላሽ አሰጣጥ ተደራሽነት ዕድገት በመቶኛ	68%	32%	71%	74%	77%	80%	84%	87%	90%	94%	97%	100%
		ስታንዳርድን መሰረት ለተገልጋዩ የተሰጠ አገልግሎቶች ዕድገት በመቶኛ	-	100%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	81%	87%	94%	100%
		ከተገልጋዩ ማህበረሰብ ጋር የተካሄዱ የምክክር መድረክ ብዛት በቁጥር	-	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		የታራሚዎች ፍትህ አስተዳደር ተደራሽነትን ዕድገት በመቶኛ	68.5%	31.5 %	71%	74%	77%	80%	84%	88%	93%	98%	100%	100%
3	የሀብት አስተዳደርና አጠቃቀም ስርዓት ማሻሻል	የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት ዕድገት በመቶኛ	90%	10%	92%	94%	96%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		የተሰበሰበ የውስጥ ገቢ ዕድገት ምጣኔ በሚሊዮን ብር	14,496 ,906	68,964 ,144	3,4500 00	4,140, 000	4,968, 000	5,713 ,200	6,570, 180	7,227, 198	7,949, 917	8,744, 909	9,619,4 00	10,581 ,340
		የኦዲትና እንስጤክሽን ትግበራ ብዛት በቁጥር	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	የአሰራር ስርዓትን ማሻሻል	የማሻሻያና ክላሳ የተደረገ አድስ የወጡ አዋጅ ፤ ደንብ ፤ መመሪያና የአሰራር ማኑዋል ብዛት በቁጥር	7	15	3	3		-	3	-	3	-	3	
		የስትራቴጂክ ዝግጅት የግንዛቤ ፈጠራ የአፈፃፀም ድጋፍ ፤ ክትትል ተፈፃሚነት ዕድገት በቁጥር	19	46	6	4	5	4	6	4	4	5	4	4

		በጥናትና ምርምር ላይ ተመስርቶ የተካሄደ ማሻሻያ ስራ ብዛት በቁጥር	1	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
		ስታንዳርድ ወጣሉት ስራ ላይ የዋለ የአገልግልት ብዛት በቁጥር	-	4	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
		ተሞክሮ የተቀመጠባቸው የስራ ዘርፎች ብዛት በቁጥር	1	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	የማ/ቤቶችን ሠላምና ደንበኝነት አስተማማኝነትን ማረጋገጥ	የቋምና ተንቀሳቃሽ የጥበቃ ደህንነት ስራ ውጤታማነት ዕድገት በመቶኛ	75%	25%	80%	85%	90%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		የጥበቃ ደህንነት የሎጀስቲክ አቅርቦት ተደራሽነት ዕድገት በመቶኛ	63%	37%	78%	83%	88%	93%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		በመረጃ ክትትል በቁጥጥርና ፈተሻ ጥራት የቀነሰ የአደጋ ተጋላጭነት በቁጥር	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		የተሻሻለ ዘመናዊ የጥበቃ ደህንነት የቴክኖሎጂ አቅርቦት የተሟላላቸው ማ/ቤቶች ብዛት በቁጥር	4	3	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-
6	የተሃደሶ ልማትና ማረም ማነፅ ውጤታማነትን ማሳደግ	የምክር ፤ የስነ-ምግባር ማሻሻያ ድጋፍ አገልግሎት ተደራሽነት በቁጥር	25,747	314,444	25,000	26,250	27,562	28,940	30,387	31,907	33,502	35-177	36,936	38,783
		የት/ት የሙያ ክህሎት ስልጠና ተሳታፊ ታራሚ ብዛት በቁጥር	8,177	10,208	933	951	970	989	1009	1029	1050	1071	1092	1114
		በሰለጠነበት ሙያ የገቢ ማስገኛ ስራ ዕድል የተፈጠረላቸው ታራሚዎች ብዛት በቁጥር	1209	2611	165	181	199	218	239	263	290	319	351	386
7	የምርታማነትና የታራሚ ተጠቃሚነትን ዕድገት ማሻሻል	በግብርና ልማት ስራ ስምርት ተሳትፎ የዳበረ ዕውቀትና በክህሎት ታራሚ ቁጥር	40,258	166,169	12,185	12,795	13,434	14,106	14,812	16,292	17,922	19,714	21,685	23,854
		በግብርና ልማት ስራ የለማ የመሬት ሽፋንና የምርት ምጣኔ ዕድገት በጥምርታ	234.5 ሄክ/ 4,644 ኩታ	4,037 ሄክ/ 93,19 6 ኩታ	97 ሄክ/ 2134 ኩታ	175 ሄክ/ 3850 ኩታ	230 ሄክ/ 5060 ኩታ	280ሄ ክ/ 6160 ኩታ	345 ሄክ/ 7590 ኩታ	425 ሄክ/ 9775 ኩታ	515 ሄክ/ 11,845 ኩታ	609 ሄክ/ 14007 ኩታ	659 ሄክ/ 15157 ኩታ	766 ሄክ/ 17618 ኩታ
		የእንስሳት ሀብት ልማት ዕድገት መጠን በቁጥር	1,314	7074	406	447	492	541	596	685	788	906	1042	1198

8	የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት አደረጃጀትን ማስፋት	የደረጃ ዕድገት የአደረጃጀትና የአሰራር ማሻሻያ የተደረጉ የት/ት የስልጠና ማዕከላት ብዛት በቁጥር	2	3	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-
		በማዕከል ደረጃ የተደራጀ የቴክኒክና ሙያ ስልጠና ተቋም ብዛት በቁጥር	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
		የማስፋፍያ ግንባታና ዕድሳት የተደረገ ነባር ማ/ቤቶች ብዛት በቁጥር	1	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
		ከመካከለኛ ክረንክ ወደ ጤና ጣቢያ ያደገ የማ/ቤት የህክምና ማዕከል ብዛት በቁጥር	-	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
		የተደራጀ የወጣት ጥፋትኞች ማቆያ ማዕከል ብዛት በቁጥር	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
		የጊዜ ቀጠሮ እሰረኞች ማቆያ ማዕከል ብዛት በቁጥር	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት ተሟልቶላቸው አድስ የተከፈቱ የቅርንጫፍ የማ/ቤት ብዛት በቁጥር	-	2	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
		የባዮ ጋዝ ቴክኖሎጂ ዝርጋታ የተደረገባቸው ማ/ቤት ብዛት በቁጥር	-	3	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-
		በክልልና በዞን ደረጃ የሚመራ የተደራጀ የልማት ማዕከል ብዛት በቁጥር	3	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
9	የዘረፈ ብዙ ጉዳዮች አካቶ መስራትን ማሳደግ	ልዩ ድጋፍና እገዛ የሚሹ አካላት የተጠቃሚነት ዕድገት በመቶኛ	63%	37%	66%	69%	72%	76%	80%	84%	89%	93%	97%	100%
		የሴቶች የተሳትፎ ተጠቃሚነት ዕድገት በመቶኛ	66%	10%	67.7%	68.7%	69.7%	70.7%	71.7%	72.7%	73.7%	74.7%	75.7%	76.7%
		በማ/ቤቶች የተደራጀ የህፃናት ማቆያ ማዕከላት ብዛት በቁጥር	1	3	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-
		በአከባቢና ተፈጥሮ ሀብት ልማት የተተከለ ችግኝ ብዛት በቁጥር	20,902	200,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
		የሴች አይቭ ኤዲስ የመከላከል ግንዛቤ ፈጠራ ት/ትና ድጋፍ እገዛ ተደራሽነት በቁጥር	-	12,000	1200	2400	3600	4800	6000	7200	8400	9600	10800	12,000

10	የሰው ሀብት ልማትን ማሳደግ	በቅጥርና ስልጠና መብት ያደገ የሰው ኃይል በመቶኛ	526	1,417	75	315	63	248	60	228	29	216	20	157
		በት/ትና ስልጠና የማስፈጸም ብቃቱ ያደገ የሰው ኃይል መጠን በቁጥር	429	1,554	122	130	136	143	150	158	166	174	183	192
		በተሃድሶ ስልጠና የሙያ ስነ ምግባሩን ያዳበረ የፖሊስ ኃይል በቁጥር	138	1,074	75	80	85	90	98	106	116	128	141	155
		በስራ አፈፃፀም ውጤታማነት የማታዘጋጀት ስርዓት ተጠቃሚ የሆነ የስራ ክፍልና የሰው ሀይል መጠን በቁጥር	22	841	65	69	73	77	81	86	90	95	100	105
		ያደገ የሴቶች የአመራርነትና የውሳኔ ሰጭነት ተሳትፎ ዕድገት በቁጥር	24	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	የተገባቦትና የገፅታ ግንባታ ማሳደግ	ግልፅኝነት የተሞላበት የመረጃ ስርጭት ብዛት በቁጥር	49	100	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
		ተግባራዊ የተደረገ የተቋም እሴት ግንባታ ብዛት በቁጥር	5	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		ከባለደርሻና አጋር አካላት ጋር የተፈረመ የመገባቢያ ሰነድ ብዛት በቁጥር	-	9	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-
		የተደራጀ የሰፖርት መዝናኛ ክበባት ብዛት በቁጥር	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
12	የቴክኖሎጂ አቅም በማሳደግ የመረጃ አስተዳደር ስርዓት ማሻሻል	በቴክኖሎጂ አጠቃቀም የክህሎት ስልጠና የተሰጣቸው የሰው ሀይል ቁጥር	46	100	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
		የእንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ እና የዳታ ቤዝ አሰራር ተጠቃሚ ማ/ቤት ብዛት በቁጥር	-	6	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1
		የቴክኖሎጂ ግብዓት አቅርቦት ያሟሉ ማ/ቤት ብዛት በቁጥር	1	4	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1

2.7. ስትራቴጂክ ግቦችን ለማሳካት ፕሮጀክቶችና ፕሮግራሞች

1. የአሰላሳ ዞን የማስፋፍያ ግንባታ
2. የመተከል ዞን ማ/ቤት የማስፋፍያ ግንባታ
3. ተጨማሪ የዞን ማ/ቤቶች ማስፋፍያ ግንባታ
4. አዲስ የቅርንጫፍ ማረ/ቤት ማዕከል ግንባታ /በመተከልና በአሰላሳ/
5. የማ/ቤቶች የቴክኒክና ሙያ ማስልጠኛ ማዕከላት ግንባታ
6. የት/ት ደረጃ ማሳደግ የማስፋፍያ ግንባታ
7. የአገልግሎት መስጫ ማዕከላት እደላትና ጥገና
8. አማራጭ የሃይል ምንጭ ግንባታ ባዮ ጋዝ
9. በሁሉም ማዕከል ማረሚያ ቤቶች ይዞታ ላይ የውጪ የዙሪያ አጥር ግንባታ
10. በዞን ማ/ቤቶች ላይ ሴፍቲ ታንክር ግንባታና የፍሣሽ ማስወገጃ መስመሮች ዝርጋታ
11. የማ/ቤት የህክምና ማዕከላት ደረጃ ማሻሻያ
12. የታራሚዎች የመኝታ አገልግሎት ማሟያ
13. የዞን ማ/ቤቶች የልዩ ልዩ ሙያ ክህሎት ስልጠና ማዕከላት ግንባታ
14. የፖሊስ አባላት የመኖሪያ ካምፕ ግንባታ
15. የውጣት ጥፋትኞች ማቆያ ማዕከል ግንባታ
16. የጊዜ ቀጠሮ እሰረኞች ማቆያ ማዕከል ግንባታ

2.8. በልማት ፕላኑ ዘመኑ 2013 -2022 ዓ.ም በካፒታል ፕሮጀክት የሚሰሩ ስራዎችና ለስራው የሚያስፈልገው የበጀት ግምት

ተ/ቁ	ነባር ፕሮጀክት	የፕሮጀክቱ ባለበት	ፕሮጀክቱ የሚካሄድበት ቦታ	የተጀመረበት	የሚጠናቀቅበት	የተመደበለት ካፒታል መጠን
1	የአሰሳ ዞን ማ/ቤት ማስፋፍያ ግንባታ	ቤ/ጉ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	አሰሳ ዞን ማ/ቤት	2012 በጀት ዓመት መጨረሻ ላይ	እስከ 2014	6,191,465.45
2	የፖሊስ አባላት የአቅም ግንባታ ስልጠና	ቤ/ጉ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በክልል ማ/ቤቶች	ከ2008	እስከ 2022	8,000,000
ጠቅላላ ድምር 14,191,465.45						
ተ/ቁ	በስትራቴጂክ ዘመኑ አድስ ወደ ትግበራ የሚገቡ ፕሮጀክቶች	የፕሮጀክቱ ባለበት	ፕሮጀክቱ የሚካሄድበት ቦታ	የተጀመረበት	የሚጠናቀቅበት	የተመደበለት ካፒታል መጠን
1	የታራሚዎች የቴክኒክና ሙያ ማሰልጠና ማዕከላት ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በክልል ደረጃ በተመረጠ ማ/ቤት	2018	2020	15,000,000
2	የመደበኛ ት/ት የማስፋፍያ ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በ3ቱ ዞን ማ/ቤትና በቀጣይ በሚገኙበት 2 የማ/ቤት ማዕከላት	2014	እስከ 2022	28,000,000
3	የዞን ማ/ቤቶች የልዩ ልዩ ሙያ ክህሎት ስልጠና ማዕከላት ግንባታ የግብዓት ማሟያ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	3ቱ ዞን ማ/ቤትና በቀጣይ በሚገኙበት 2 የማ/ቤት ማዕከላት	2014	እስከ 2021	22,000,000
4	ተጨማሪ የዞን ማ/ቤቶች ማስፋፍያ ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰሳ በመተካል በካማሽ	2018	2022 በጀት ዓመት	22,320,000
5	አዲስ የቅርንጫፍ የማረ/ቤት ማዕከል ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰሳና በመተካል ዞን በተመረጡ ወረዳዎች	2016	እስከ 2022	25 ,000 ,000
6	የማ/ቤቶች የህክምና ማዕከላት ደረጃ ማሻሻያ ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰሳና መተካል ዞን ማ/ቤቶች	2018	2020	10,000

7	የአማራጭ ኃይል ግንባታ /ባዮ ጋዝ/	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልና ካማሽ ማ/ቤቶች	2014	2017	12,000,000
8	የታራሚዎች የመኝታና የአልባሳት አገልግሎት ማሟያ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልና ካማሽ ማ/ቤቶች	2013	እስከ 2022	30,000,000
9	የማዕከላት ዕድሳትና ጥገና	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልና ካማሽ ማ/ቤቶች	2014	እስከ 2022	12,000,000
10	ክልል አቀፍ የማ/ቤት የልማት ማዕከል ማቋቋሚያ ግብዓት አቅርቦት	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በክልል ደረጃ በተመረጠ ማዕከል	2019	2021	10,000,000
11	የፖሊስ አባላት የመኖሪያ ካምፕ ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልና ካማሽ ማ/ቤቶች	2017	2022	15,000,000
12	የወጣት ጥፋትኖች ማቆያ ማዕከል ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በክልል ደረጃ በተመረጠ ማዕከል	2018	2020	10,000,000
13	የጊዜ ቀጠሮ እሰረኞች ማቆያ ማዕከል ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በክልል ደረጃ በተመረጠ ማዕከል	2019	2021	7,000,000

ጠቅላላ የካፒታል ፕሮጀክቱ ገንዘብ መጠን 218,320, 000

ተ/ቁ	በጥናትና ዲዛይን ደረጃ ላይ ያሉ ፕሮጀክቶች	የፕሮጀክቱ ባለቤት	የሚተገበርበት ቦታ	የሚጀመርበት ጊዜ	የሚጠናቀቅበት ጊዜ	የተመደበለት ካቲታል
1	የመተከል ዞን ማ/ቤት የማስፋፍያ ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	መተከል ዞን ማ/ቤት	2013	2015	7,000,000
2	ዘመናዊ የኤሌክትሮክና የማገዶ ቆጣብ ምድጃ ማስፋፍያ ዝርጋታና ግንባታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልና ካማሽ ማ/ቤቶች	2014	እስከ 2017	2,500,000
3	የዞን/ማ/ቤቶች የፈሳሽ ቆሻሻ ማስወገጃ ላይ ሴፕቲ ታንክር ዝርጋታ	ቤ/ጉ/ክ/መ/ማ/ቤቶች ኮሚሽን	በአሰላ፤መተከልናካማሽ ማ/ቤቶች	2014	2017	7,000,000

ጠቅላላ የካፒታል ፕሮጀክቱ ገንዘብ መጠን 16,500,000

2.9. የልማት ፕላን የሠው ኃይል ፍላጎት በትምህርት ደረጃ /በሙያ መስክ

የት/ት ደረጃ ሙያ መስክ	የ2012 መነሻ ዓመት	ትንቢያ										የ10 ዓመት ድምር
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
✚ በጤና 3ኛ ዲግሪ	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	3
✚ በተፈጥሮ ሳይንስ 2ኛ ዲግሪ												
◆ ማቲማቲክስ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
✚ ሶሻል ሳይንስ 2ኛ ዲግሪ												
◆ ሶሻል ፖሊሲ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
◆ ማኅጅመንት	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	10
◆ አካውንቲንግ	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	6
◆ ፕብሊክ አደምስትራሽን	-	1			1		1			1		4
◆ ኢኮኖሚክስ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3
✚ በተፈጥሮ ሳይንስ የመጀመሪያ ዲግሪ												
◆ ጤና	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	5
◆ ስታስቲክስ	1		4		4	3	-	-	-	-	-	11
◆ ግብርና	7		2	2	-	-	-	-	-			4
◆ ስነ- አኢምሮ	-		-	-	-	-	2	1	1	-	-	4
◆ ተክስታይል አ/ር	-		3				2					5
◆ ኮምፒውተር ሳይንስ/አይሲቲ/	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
✚ በማህበረሰብ ሳይንስ												
◆ ህግ	2	1	1	1	1	-	1	1	-	-	-	6
◆ ሳይኮሎጂ	4	3		3	-	-	-	-	-	-	-	6
◆ ማኅጅመንት	26	8	7	1	5	4	-	-	-	-	-	25
◆ አካውንቲንግ	14	3	-	8	-	-	-	-	-	-	-	11
◆ ፖሊሲ ሳይንስ	-	-	2	-	2	-	2	-	2	-	-	8
◆ ሶሻሎጂ	1	-	-	1	-	2	2	-	-	-	-	5
◆ ኢኮኖሚክስ	-		2	2	2	1	-	-	-	-	-	7
◆ በቋንቋ	2		2	1	1	-	-	-	-	-	-	4

✚ በተፈጥሮ ሳይንስ ኮሌጅ ዲፕሎማ ◆ ነርስ ◆ ላብራቶሪ ቴክኒሻን ◆ ፋርማሲስት ◆ ግብርና ◆ ኮንስትራክሽን ◆ አይሲት ◆ ጋርመንት ◆ ኤለክትሪክ ሲቲ ◆ ቧንቧ ሰራተኛ ◆ ውድ ወርክ/አንጨት ስራ ◆ የብረታ ብረት ስራ ◆ የሴቶች ውቤት ሳሎን/ስራ/												
	12		3	5	-	-	5	-	-	-	-	13
	6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
	6	-	3	-	-	1	-	2	-	-	-	12
	4	-	-	3	-	4	-	-	-	-	-	7
	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
	-	2		2								4
	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-	-	5
	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	-	-	3					2				5
	-		3						2			5
	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
✚ በማህበራዊ ሳይንስ ዲፕሎማ ◆ ማኔጅመንት ◆ አካውንቲንግ ◆ ፖሊስ ሳይንስ ◆ ዕህፌት ቢሮ አስተዳደር ◆ ፐርፔዝንግ												
	30	4	4	4	4	1	-	-	-	-	-	17
	38		2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	3	8	-	-	-	10	-	-	10	-	-	28
	14	6	4	-	4	2	-	2	-	-	-	18
	1	5	2	2	-	-	-	-	-	-	-	9
በቴክኒክና ሙያ /በደረጃ የሰለጠኑ/ ◆ ደረጃ /level ◆ ደረጃ /level 3 ◆ ደረጃ /level 1												
	53	-	32	-	10		10	-	-	-	-	52
	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7	25	25	22	7	27	-	19	-	18	-	143
✓ ከ9-12ኛ ክፍል ✓ ከ7ኛ-8ኛ ክፍል ✓ ከ4ኛ-6ኛ ክፍል	230	-	200	-	200	-	200	-	200	-	156	956
	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ጠ/ድምር	526	75	315	63	248	60	228	29	216	20	157	1,417

ክፍል-ሦስት

3.1. የክትትል ፣ ግምገማና ግብረ-መልስ ሥርዓት

የዕቅድ ክትትል፣ ግምገማና ግብረ-መልስ ሥርዓት ዓላማው ዕቅዱ በተያዘለት ጊዜ፣ የሰው ኃይል ፣ በጀትና ቁሳቁስ ተቀናጀቶ እየተከናወነ መሆኑን በመከታተልና ክፍተቶችን በመፈተሽወቅታዊ ማስተካከያ እርምጃ ለመውሰድ እንዲያስችል እንዲሁም በአቅድ አፈፃፀም የሚሳተፉ ባለድርሻ አካላትም ስለሁኔታው አውቀው ተገቢውን ማስተካከያ እንዲያደርጉ ግብረ-መልስ መስጠት ማስቻል ነው። በመሆኑም የዕቅዱ አፈፃፀም የክትትል፣ ግምገማና ግብረ-መልስ ሥርዓት እንደሚከተለው ቀርቧል።

3.1.1. ስትራቴጂውን በማስተዋወቅ ወደ ትግበራ መግባት

- የተቋሙን ስትራቴጂክ እቅዱን ከተገልጋይ ማህበርሰብ ፣ ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት፣ ከህዝብ ክንፍ ፣ አባላትና ሰራተኞች ጋር የጋራ ግንዛቤ መፍጠር ፣
- ለአመራሩ፣ ለአባላቱ፣ ለፈፃሚውና ለባለድርሻ አካላት ማስረጃና ድርሻቸውን እንዲወጡ ለማድረግ መነሳሳትን መፍጠር፣
- ስትራቴጂክ ዕቅዱን በየአምስት አመትና በየአመቱ በስራ ሂደቶች (የትኩረት መስኮች) ለይቶ በማዘጋጀት መተግበር፣
- ጠንካራ የምዘና ስርዓት መቅረፅና በመተግበር፣ በየበጀት አመቱ ማጠቃለያ እውቅናና ማበራተኛ ስርዓት (የማቲጊያ) ተግባራዊ ማድረግ፣
- ስትራቴጂውን አፈፃፀም ለመከታተል፣ ለመገምገም፣ ለሪፖርትምና ግብረ-መልስ ለመስጠት የመረጃ አያያዝ ስርዓት በማሻሻል በዓመት ፣ በየሁለት አመት ተኩልና በየአምስት አመት የተጠቃለያ ሪፖርት ማዘጋጀትና ለቀጣይ የዕቅድ አፈፃፀም በግብአትነት በመጠቀም፣ የስትራቴጂክ ዕቅዱ አፈፃፀም ራዕዩንና ስትራቴጂያዊ ግቦችን ማሳካቱን በመገምገም እንደ አስፈላጊነቱ ዕቅዱን የሚከለስ ይሆናል።

3.1.2. በዳይሬክቶሬት ደረጃ የሚደረግ የክትትል ድጋፍና ግምገማ አግባብ፣

- በየዘርፉና በማዕከላት ደረጃ በየሳምንቱ የስራ ግምገማ ያደርጋሉ የመረጃ ልውውጥ ግን በየቀኑ ይከናወናል። ሁሉም ማዕከላት በየቀኑ ለዋናው መ/ቤት የስልክ ሪፖርት ያደርጋሉ።

- የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች የ1ኛ ሩብ ዓመት ፣ የ6 ወር ፣ የ9 ወር እና የአመቱ ማጠቃለያ ሪፖርቶች በመመሪያው ፣ በፎረማትና በዕቅዱ መሠረት የሚቀርብ ይሆናል።
- በአመት አራት ጊዜ ሁሉም የአመራር፣ አባላትና ሠራተኛው በተገኙበት መድረክ በክልልና በዞን ማ/ቤቶች ደረጃ የስራ አፈጻጸም ሪፖርት ግምገማ ይካሄዳል።
- የተቋሙ የሶስት ፣ የስድስትና የዘጠኝ ወራትና አመታዊ ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት ሩብ አመቱ ከተጠናቀቀ በኋላ በመጨረሻው የሩብ ዓመቱ ሳምንት-ለገ/ኢ/ል/ቢሮ፣ ለክልል ም/ቤት፣ ለክልል መስ/ም/ቤት እና ለሰላም ግንባታና ፀጥታ ቢሮ ይቀርባል።
- የተቋሙ ፕሮጀክቶችና ፕሮግራሞች አፈጻጸም በመሰረታዊ ፍላጎት ዘርፍና በተሃድሶ ዘርፍ ደረጃ በአስራ አምስት ቀን ክትትል ሲደረግ አመራሩ በየወሩና በየሩብ ዓመቱ ግምገማ ያደረጋል።
- የማ/ቤቶች ኮሚሽን፣ የዞን ማረ/ቤቶች መምሪያ ፣ ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት እና ከህዝብ ክንፍ ተወካዮች የጋራ ምክክር ጉባዔ በየስድስት ወሩ ይካሄዳል፤ በወይይት መደረኩ የሁሉም ዞን ማ/ቤቶችና የኮሚሽኑ ኃላፊዎች በተገኙበት በዋና ዋና ጉዳዮችና በተቋማዊ ለውጡ የ6 ወራትና የየዓመቱ ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ያቀርባሉ፤ ይገመገማሉ፤ በተገኙ ውጤቶች ፣ ባጋጠሙ ችግሮችና ዕጥረቶች፤ የጋራ አሰራርና የጋራ ውሳኔ በሚሹ ጉዳዮች ላይ በመወያየት የልምድ ልውውጥ ያደረጋል።
- የዞን ማ/ቤቶች በወር 1 ጊዜ የክልል ማ/ቤቶች የሚመለከታቸው የስራ ክፍሎች በ3 ወር 1 ጊዜ ከተጋልጋይ አካላት ጋር ቋሚ የውይይት መድረኮች በማዘጋጀት በተቋማዊ አገልግሎት አሰጣጥ የስራ አፈጻጸም ዙሪያ ውይይቶችን ያደረጋሉ በውይይት ሂደቱ ለሚነሱ ቅረታዎች የማስተካከያ ስርዓት በማስቀመጥ ችግሮቹ እንድራቱ ያደረጋል።

3.1.3. የመስክ ክትትልና ግምገማ

- ኮሚሽን በተደራጀ መልኩ በአመት አራት ጊዜ በየዘርፉ ለዞን ማ/ቤት መምሪያ ድጋፍ ይሰጣል።
- በየዘርፉ ያሉ ሙያተኞች በየሩብ ዓመቱ በቼክ ሊስት መሠረት ድጋፍ ማድረግ ፤
- በዞን ማ/ቤት ማዕከላት የሚካሄዱ ሥራዎች የዕቅድ አፈጻጸም ሂደትን የሰጥረዋል፤ የክትትልና ድጋፍ ሥራ በየሩብ ዓመቱ በዓመት አራት ጊዜ ይደረጋል፤
- በመስክ ድጋፍና በግምገማ ሪፖርቶች በሚገኙ ምርጥ ተሞክሮዎች፤ ድክመቶች የማስተካከያ እርምጃዎችና ያከተሉ ግብረ-መልሶች ይሰጣሉ።

3.2. በስትራቴጂክ ዘመኑ ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች

3.2.1. ለችግሮቹ የተቀመጡ የመፍትሄ ሀሳቦች

3.2.1.1. ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች፡-

- የሎጀስቲክ ፣ የግብዓትና የበጀት አቅርቦት ውስንነት
- ለታራሚዎች አገልግሎት የሚውሉ የመሰረተ ልማት አቅርቦት የገበያ አለመረጋጋት ችግር መኖር
- የሰው ሃይል መጠን ፣ የሙያ ብቃት ማነስ ፣ የስነ-ምግባር ችግር መኖር በማረም ማነፅ ውጤታማነት ላይ ጫና ማሳደር
- ከውስጣዊና ወጫዊ ፀጥታ ስጋቶች መኖርና ከዚያጋር ተያይዞ የታራሚ ቁጥር መጨመር
- በሀገር ደረጃ የተከሰተ የኮሮና ቫይረስ ወረርሽኝ
- ከባለድርሻ ፣ አጋርና ተባባር አካላት ጋር ተቀናጅቶ የመስራት ክፍተት መኖር

3.2.1.2. ለችግሮቹ የተቀመጡ የመፍትሄ ሀሳቦች፡-

- የተቋም ተልዕኮ ስኬት ቀጣይነት ማረጋገጥ የሚያስችሉ የሎጀስቲክ የግብዓት አቅርቦት ማሟላት የሚያስችሉ ፍትሃዊ የሀብት አመዳደብ እንድናገኝ መንግስትን በማሳመን ተፈጻሚ እንድሆን ማድረግ
- በማ/ቤት ያለውን ሰፊ የሰው ኃይል አቅም ለልማታዊ ተግባራት ተግባራት በመጠቀም በውስጣዊ አቅም የኑሮና የገበያ ጫና መቀነስ የሚያስችሉ አሰራሮችን ተግባራዊ ማድረግ
- ተቋማዊ የስራ ባህል የአቅም መገንብያ የማትጊያ ስትራቴጂ መንደፍን መተግበር
- ወጫዊ የፀጥታ ስጋቶች ወደ ማ/ቤት እንዳይዘመቱ የማ/ቤቶች ሰላምና ደንበኝነትን ማረጋገጥ እና የወንጀል ተግባራት ከማ/ቤቱ የሚወጡ ታራሚዎች በወንጀል ተግባር ላይ በመስማራት ለወንጀል መሰፋፋት አስተዋፆ እንዳያበረክቱ የማረም ማነፅ ውጤታማነትን በማረጋገጥ ለወንጀል መከላከል ስራ ተቋማዊ አስተዋፆ ማበርከት
- ማ/ቤቶች ለኮሮና ቫይረስ መስፋፋት ተጋላጭ ሊሆኑ ከሚችሉ ተቋማት አንዱ እንደ መሆኑ መጠን የበሽታውን ተጋላጭነት መቀነስ የሚያስችሉ አሰራሮችን በመዘርጋትና የክትትል ስርዓትን የማጠናከር ስራዎችን ተግባራዊ ማድረግ
- የተቋሙ አመራር እስከ ባለድርሻና አጋር አካላት ጤናማ የስራ ትብብርና ቅንጅት መፍጠር የሚያስችሉ አሰራሮችን በመዘርጋት ስራዎችን በጋራ መምራት